



> Centro de Investigaciones Sociales - CIS

Informes de Opinión Pública – CIS UADE-VOICES!

TRABAJO

Aunque dos tercios de los trabajadores se encuentran satisfechos con su trabajo actual, la mitad de ellos tiene miedo a quedar desempleado en el futuro de corto o mediano plazo.

Casi la mitad de los trabajadores declara recibir al menos parte de sus ingresos en negro.

Casi 4 de cada 10 argentinos consideran que las regulaciones laborales actuales del país no son adecuadas frente a los desafíos del futuro.



Año 2020, n. 13
ISSN 2618-2173

UADE

UADE y Voices! realizaron un nuevo estudio de opinión pública a nivel nacional con el objetivo de comprender opiniones, hábitos, actitudes y percepciones de los argentinos respecto del sistema laboral en el país y de sus propios trabajos.

En primer lugar, el estudio abordó las aspiraciones laborales de los argentinos, indagando sobre el tipo de trabajo que desearían tener en caso de poder decidir libremente al respecto. También se profundizó sobre las razones detrás de sus preferencias. A continuación, se indagó sobre las creencias respecto de los principales factores necesarios para encontrar un buen empleo. En una segunda etapa se inquirió sobre la situación actual de los trabajadores en términos de la satisfacción con su trabajo, el riesgo percibido de despido y la calidad de los ingresos (modalidad de cobro en blanco o en negro). Asimismo, se indagaron las creencias de los argentinos respecto de su propio futuro laboral y las razones detrás de estas. Finalmente, se consultaron opiniones sobre las regulaciones laborales actuales del país y su nivel de adecuación frente a los desafíos del futuro.

El trabajo de campo se realizó entre los días 5 al 9 de mayo del 2020 en base a encuestas online complementadas con encuestas vía telefónica para lograr una cobertura adecuada de todos los sectores socioeconómicos en todo el país, alcanzando un total de 1315 respuestas de personas de 16 años y más.

Resumen Ejecutivo

1. Aspiraciones laborales y cualidades requeridas.

- La mitad de los argentinos (50%) preferirían trabajar de manera independiente o en un emprendimiento propio, mientras que el 24% preferiría trabajar en relación de dependencia en el ámbito público y, en menor medida, el 18% en el ámbito privado.
- La libertad de tiempo y lugar (37%) y la independencia (35%) son los factores más valorados del trabajo como cuentapropista. Les siguen el hecho de poder dar trabajo a otras personas o ayudar a la comunidad (22%), el no tener jefes (18%) y el poder trabajar con familia y amigos (16%).
- Los rasgos de personalidad (36%) y los conocimientos y formación adquirida (33%) son reconocidos por amplia diferencia como los principales factores para encontrar un buen empleo, seguidos por la necesidad de tener una buena red de contactos y conocer a las personas adecuadas (12%) y el hecho de tener suerte (8%).

2. Empleo actual. Satisfacción, riesgo y calidad de ingresos.

- Dos tercios de los trabajadores (66%) se encuentran muy o bastante satisfechos con su trabajo actual, percepción más alta entre los mayores de 30 años y entre quienes cuentan con mayor nivel educativo. Por el contrario, los niveles de insatisfacción con la posición actual que ocupan (13%) son más altos entre los ciudadanos de menor nivel socioeconómico y menor nivel educativo.
- La mitad de los trabajadores (50%) se considera con posibilidades de quedar desempleado en el futuro cercano o de mediano plazo, percepción más alta entre los más jóvenes, los habitantes del Gran Buenos Aires y entre aquellos que se desempeñan en el ámbito privado.
- Casi la mitad de la población (49%) declaró recibir al menos parte de sus ingresos en negro. Específicamente, en tanto que el 22% cobra una parte en blanco y una parte en negro, el 27% de los trabajadores cobra la totalidad de sus salarios en negro. Esta situación es más común entre las mujeres, los más jóvenes, quienes pertenecen a los niveles socioeconómicos más bajos y quienes trabajan por su propia cuenta.

3. Perspectivas a futuro

- Uno de cada 3 trabajadores (34%) considera que dentro de 10 años tendrán un mejor trabajo que el actual. Este optimismo es más común entre los hombres y aumenta entre los más jóvenes y los que cuentan mayor nivel socioeconómico. Tres de cada 10 trabajadores (30%) consideran que en el futuro seguirán manteniendo un trabajo similar al que hoy poseen. En el otro extremo, apenas un 4% de los trabajadores considera que tendrá un trabajo peor en el futuro, perspectiva ligeramente superior entre los hombres y aquellos de mayor edad. Finalmente, uno de cada 10 trabajadores (10%) cree que no tendrá trabajo en el futuro de mediano plazo.
- Un 55% de quienes consideraban que en los próximos años no tendrían trabajo o que este sería peor aludieron a su propia jubilación como la razón de este hecho, mientras que 4 de cada 10 consultados (42%) culparon a la situación general del país por ello. Les siguieron en número de menciones la falta de habilidades personales frente a los nuevos empleos (10%) y los problemas personales (9%).
- Existen opiniones divididas sobre si las regulaciones laborales actuales del país son o no adecuadas frente a los desafíos del futuro: un 44% entiende que las mismas son adecuadas y otro 37% considera que no lo son.

Comentarios:

Analizando los resultados de la encuesta, Andrés Cuesta, Secretario Académico de UADE, señaló que *“resulta sugerente que la mitad de los argentinos considere preferible el trabajo independiente (o el desarrollo de un emprendimiento propio) por sobre el trabajo en relación de dependencia en el sector público (24%) o en una empresa privada (18%). Entre las principales ventajas de la modalidad de autoempleo se señalan la libertad para elegir el tiempo y lugar de trabajo, la independencia personal, la posibilidad de dar trabajo a otras personas y ayudar a la comunidad, así como también no tener jefes. En cierto sentido, este tipo de preferencias pone de manifiesto la necesidad de adaptación a los nuevos contextos socioculturales tanto de las compañías privadas como de los organismos públicos para lograr atraer mayor talento humano y, en forma simultánea, incrementar la eficiencia y la competitividad en la producción de bienes y servicios, sin perder eficiencia ni competitividad”*.

Por su parte, Ariel Vázquez, Director de la Licenciatura en Recursos Humanos de UADE, puntualizó que *“es destacable la percepción que tienen los entrevistados acerca de las cualidades importantes a la hora de obtener un buen empleo. Llama la atención que los rasgos de personalidad sean valorados como la variable principal por sobre los conocimientos. Es interesante que la fuerza de trabajo sea consciente de la importancia de los rasgos de personalidad y su complementariedad con la adquisición de conocimientos. Las organizaciones valoran el saber, pero también, el saber hacer y el querer hacer. Los rasgos de personalidad como la flexibilidad, la creatividad, la inteligencia emocional son características propias de los seres humanos, que nos diferencian de los algoritmos y nos permitirán agregar valor en los empleos del futuro dominados por la tecnología”*.

Constanza Cilley, Directora Ejecutiva de Voices!, remarcó que *“Resulta relevante que una amplia mayoría de los trabajadores está satisfecha con el trabajo que realiza. La alta satisfacción contrasta con el miedo a quedar desempleados en el futuro. El estudio revela además valores importantes asociados al mundo laboral, como la independencia, la libertad, el emprendedurismo, las habilidades blandas (características y competencias personales) unidas a los conocimientos como claves para el trabajo futuro”*.

EL ESTUDIO

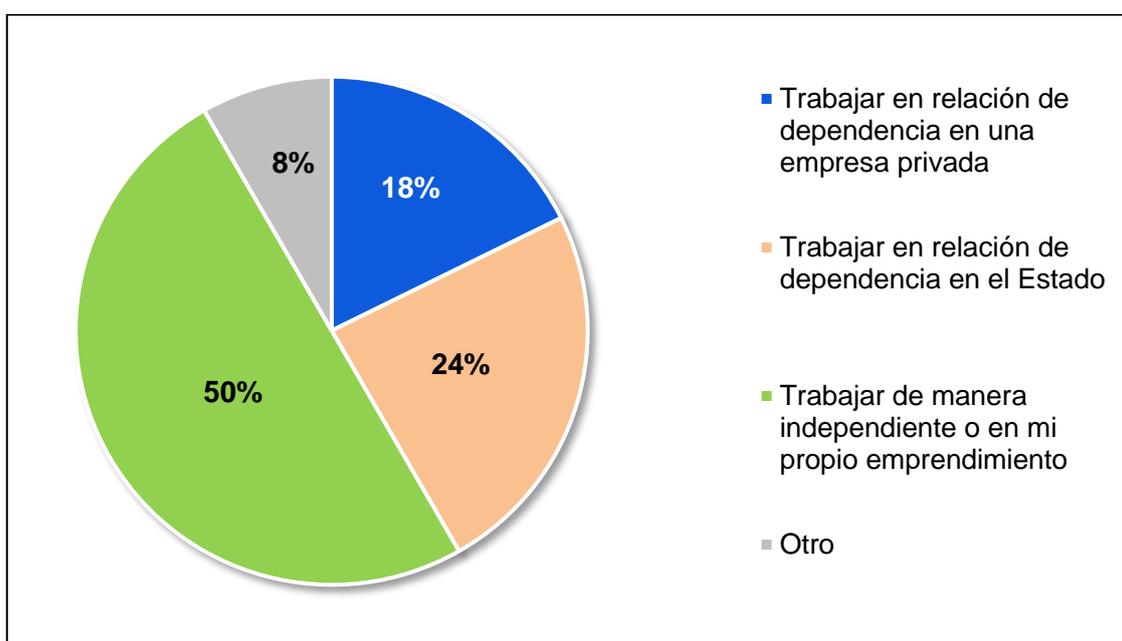
1. ASPIRACIONES LABORALES Y CUALIDADES REQUERIDAS

En primer lugar, la encuesta de UADE y Voices! indagó por las opiniones de los argentinos en torno al tipo de trabajo que desearían tener en caso de poder elegir con absoluta libertad.

TIPO DE TRABAJO DESEADO

La mitad de los argentinos preferirían trabajar de manera independiente o en un emprendimiento propio

¿Qué tipo de trabajo le gustaría más?



Base: Población de 16 y más años. Total Nacional

Fuente: UADE - VOICES!

Al respecto, la tendencia es clara. La mitad de la población (50%) desearía trabajar de manera independiente o en su propio emprendimiento, mientras que 4 de cada 10 (42%) desearían trabajar en relación de dependencia. El trabajo o emprendimiento independiente es un deseo más generalizado entre las mujeres (54% vs. 45% de las hombres), aunque decrece a medida que se avanza en la escala socioeconómica (53% en niveles bajos; 49% en nivel medio; 37% en niveles altos) y educativa (54% en nivel primario; 47% en nivel secundario; 38% en nivel superior). Asimismo, esta voluntad es más frecuente en el interior del país (53%) y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (50%) que en el Gran Buenos Aires (43%).

En segundo lugar, 1 de cada 4 argentinos (24%) aseguró que preferiría trabajar en relación de dependencia en el ámbito público, es decir, como empleado

estatal. Tal opinión es sostenida principalmente por aquellos ciudadanos de rango etario intermedio (30% de quienes tienen entre 30 y 49 años así lo afirman vs. el 22% de quienes tienen entre 16 y 29 años y el 19% de quienes tienen 50 años o más) y se acrecienta a medida que se avanza en la escala socioeconómica (20% en niveles bajos; 26% en nivel medio; 34% en niveles altos) y educativa (22% nivel primario; 24% nivel secundario; 32% nivel superior).

Finalmente, únicamente el 18% de la población optaría por un puesto en relación de dependencia en el ámbito privado, la opción menos escogida entre las consideradas. Esta preferencia es más alta entre los hombres (22% vs. 14% de las mujeres), entre los más jóvenes (23% de quienes tienen entre 16 y 29 años así lo desearían, contra el 20% de quienes tienen entre 30 y 49 años y el 10% de aquellos de 50 años o más de edad) y entre los habitantes del Gran Buenos Aires (24% frente al 18% de quienes residen en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y el 15% de aquellos residentes en el interior del país).

TIPO DE TRABAJO DESEADO

¿Qué tipo de trabajo le gustaría más?

Cruce por segmentos

	Total	GÉNERO		EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO			EDUCACIÓN			ZONA		
		H	M	16 - 29	30 - 49	50 y Más	ABC1	C2C3	DE	PRI	SEC	SUP	CABA	GBA	Interior
Trabajar de manera independiente o en mi propio emprendimiento	50%	45%	54%	54%	46%	51%	37%	49%	53%	54%	47%	38%	50%	43%	53%
Trabajar en relación de dependencia en el Estado	24%	25%	23%	22%	30%	19%	34%	26%	20%	22%	24%	32%	25%	22%	25%
Trabajar en relación de dependencia en una empresa privada	18%	22%	14%	23%	20%	10%	16%	18%	17%	17%	21%	16%	18%	24%	15%
Otro	8%	8%	9%	1%	4%	20%	13%	7%	9%	7%	8%	14%	8%	10%	7%

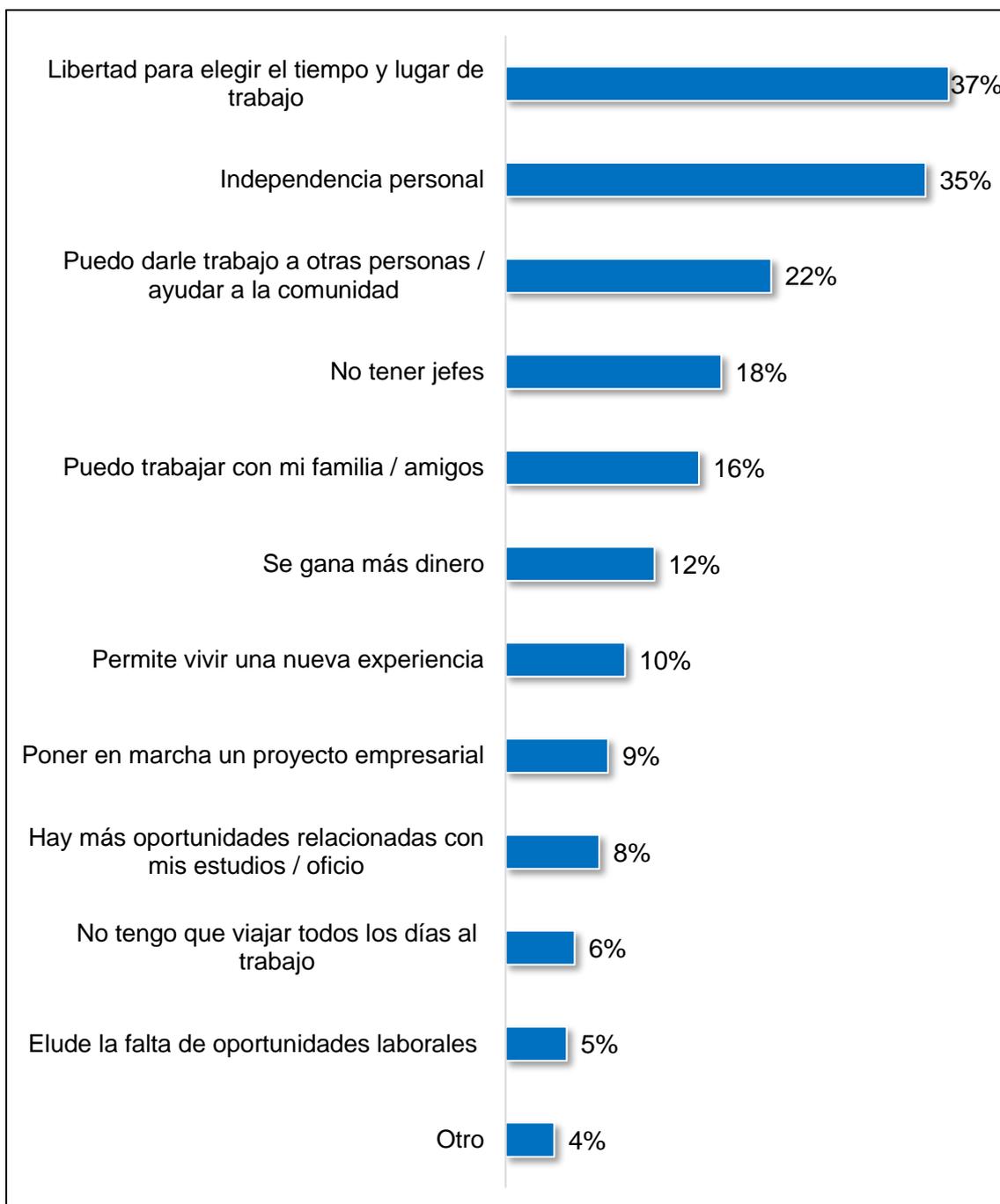
Base: Población de 16 y más años. Total Nacional

Fuente: UADE - VOICES!

Teniendo en cuenta que el trabajo por cuenta propia o el emprendimiento propio fueron las opciones más escogidas en términos de preferencias laborales, a continuación, se consultó a los encuestados sobre las principales ventajas que creían que tenía tal tipo de trabajo.

LAS VENTAJAS DE TRABAJAR COMO CUENTAPROPISTA
La libertad de tiempo y lugar y la independencia son los factores más valorados del trabajo por cuenta propia

¿Cuál diría que son las ventajas de trabajar por cuenta propia?



Base: Población de 16 y más años. Total Nacional

Fuente: UADE - VOICES!

Los aspectos más destacados entre las opciones consideradas fueron aquellos relacionados a la libertad y la independencia. Específicamente, cerca de 4 de cada 10 entrevistados (el 37%), afirmaron que la principal ventaja de trabajar por cuenta propia era la libertad de elegir el tiempo y el lugar de trabajo. Este aspecto fue mencionado con mayor frecuencia entre las mujeres (40% vs. 34% de los hombres), los ciudadanos de rango etario intermedio (45% entre aquellos que tienen entre 30 y 49 años) y quienes poseen un nivel socioeconómico alto o medio alto (47%).

A continuación, la independencia personal fue el segundo aspecto más destacado, con un 35% del total de menciones y principalmente mencionado por los más jóvenes (41% de quienes tienen entre 16 y 29 años así lo consideraron, frente al 32% de quienes tienen entre 30 y 49 años y el 34% de quienes tienen más de 50 años) y los ciudadanos de mayor nivel socioeconómico (40% en nivel alto; 36% en nivel medio; 34% en nivel bajo).

En tercer lugar, el 22% de los encuestados mencionaron el hecho de poder darle trabajo a otras personas o ayudar a la comunidad como principal ventaja del trabajo por cuenta propia, factor que fue especialmente resaltado por los hombres (25% vs. 20% de las mujeres).

En cuarto lugar, un 18% de los respondientes resaltaron el hecho de no tener jefes. Este factor tuvo mayor número de menciones entre los hombres (21% vs. 16% de las mujeres), los ciudadanos de nivel socioeconómico medio (21% vs. 16% entre aquellos de nivel bajo y 14% de nivel alto) y entre los habitantes de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (22% frente al 19% en el interior del país y 15% en el Gran Buenos Aires).

Por otra parte, el hecho de poder trabajar con familia o amigos fue mencionado por el 16% de los encuestados, siendo resaltado en mayor medida por los ciudadanos de nivel socioeconómico medio y bajo (16% y 18% respectivamente frente al 4% entre aquellos de nivel alto). Las menciones a este factor disminuyen a medida que se avanza en la escala educativa (18% nivel primario; 15% nivel secundario; 9% nivel superior).

En tanto que la posibilidad de ganar más dinero fue mencionada por el 12% de los encuestados, destacándose entre los habitantes del Gran Buenos Aires (18%) por sobre los habitantes del interior del país (11%) y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (9%).

Otras ventajas que este tipo de trabajo trae aparejadas varían de acuerdo a la edad, posición sociodemográfica y nivel de educación alcanzado. Así, por ejemplo, la posibilidad de vivir una nueva experiencia, destacada por el 10% de los respondientes, tuvo mayor número de menciones entre los más jóvenes (12% entre aquellos que tienen entre 16 y 29 años contra el 7% de quienes

tienen 50 años o más).

Por otra parte, la posibilidad de poner en marcha un proyecto empresarial fue mencionada por el 9% de los participantes de la encuesta, siendo un factor de importancia más destacado entre los hombres (12% vs. 5% de las mujeres), quienes tienen un nivel de educación superior (15% vs. 11% entre quienes cuentan con nivel secundario y el 6% de quienes tienen sólo nivel primario); y, además de ser residentes de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (12% vs. el 8% en el resto del país).

El hecho de tener más oportunidades relacionadas con los estudios o el oficio propio, mencionado por el 8% de los encuestados, fue destacado en mayor medida por los más jóvenes (12% entre quienes tienen entre 16 y 29 años vs. 7% de quienes tienen entre 30 y 49 años y el 6% de quienes tienen más de 50 años), así como los ciudadanos de mayor nivel socioeconómico (11% vs. 9% en nivel medio y 6% en nivel bajo) y mayor nivel educativo (12% vs. 5% entre quienes cuentan sólo con educación de nivel primario).

El no tener que viajar todos los días al trabajo, con 6% de menciones a nivel general, fue mayormente destacado por los residentes del Gran Buenos Aires (9% frente al 5% en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y en el interior del país).

Finalmente, la posibilidad de eludir la falta de oportunidades laborales fue señalada por el 5% de los encuestados, principalmente entre aquellos de 16 a 29 años (8% vs. 5% entre aquellos que tienen entre 30 y 49 años y el 3% de quienes tienen 50 años o más) y entre los que poseen mayor nivel educativo (8% entre quienes cuentan con nivel superior contra el 6% de quienes cuentan con nivel secundario y el 4% de quienes tienen sólo nivel primario).

LAS VENTAJAS DE TRABAJAR COMO CUENTAPROPISTA

¿Cuáles diría que son las ventajas de trabajar por cuenta propia?

Cruce por segmentos

	Total	GÉNERO		EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO			EDUCACIÓN			ZONA		
		H	M	16 - 29	30 - 49	50 y Más	ABC1	C2C3	DE	PRI	SEC	SUP	CABA	GBA	Interior
Libertad para elegir el tiempo y lugar de trabajo	37%	34%	40%	34%	45%	30%	47%	37%	36%	37%	38%	36%	39%	40%	36%
Independencia personal	35%	33%	37%	41%	32%	34%	40%	36%	34%	33%	37%	39%	35%	37%	34%
Puedo darle trabajo a otras personas / ayudar a la comunidad	22%	25%	20%	25%	22%	21%	24%	20%	24%	23%	22%	18%	19%	18%	24%
No tener jefes	18%	21%	16%	19%	18%	17%	14%	21%	16%	19%	17%	17%	22%	15%	19%
Puedo trabajar con mi familia / amigos	16%	14%	18%	14%	16%	19%	4%	16%	18%	18%	15%	9%	17%	14%	17%
Se gana más dinero	12%	13%	12%	15%	12%	10%	10%	11%	15%	14%	10%	10%	9%	18%	11%
Permite vivir una nueva experiencia	10%	10%	10%	12%	11%	7%	11%	12%	8%	9%	12%	10%	12%	9%	10%
Poner en marcha un proyecto empresarial	9%	12%	5%	11%	7%	9%	11%	10%	7%	6%	11%	15%	12%	8%	8%
Hay más oportunidades relacionadas con mis estudios / oficio	8%	8%	7%	12%	7%	6%	11%	9%	6%	5%	11%	12%	6%	7%	8%
No tengo que viajar todos los días al trabajo	6%	4%	7%	3%	7%	6%	4%	6%	6%	6%	5%	7%	5%	9%	5%
Elude la falta de oportunidades laborales	5%	6%	5%	8%	5%	3%	5%	6%	4%	4%	6%	8%	7%	4%	5%
Otro	4%	5%	4%	1%	2%	9%	0%	2%	7%	4%	4%	4%	2%	4%	4%

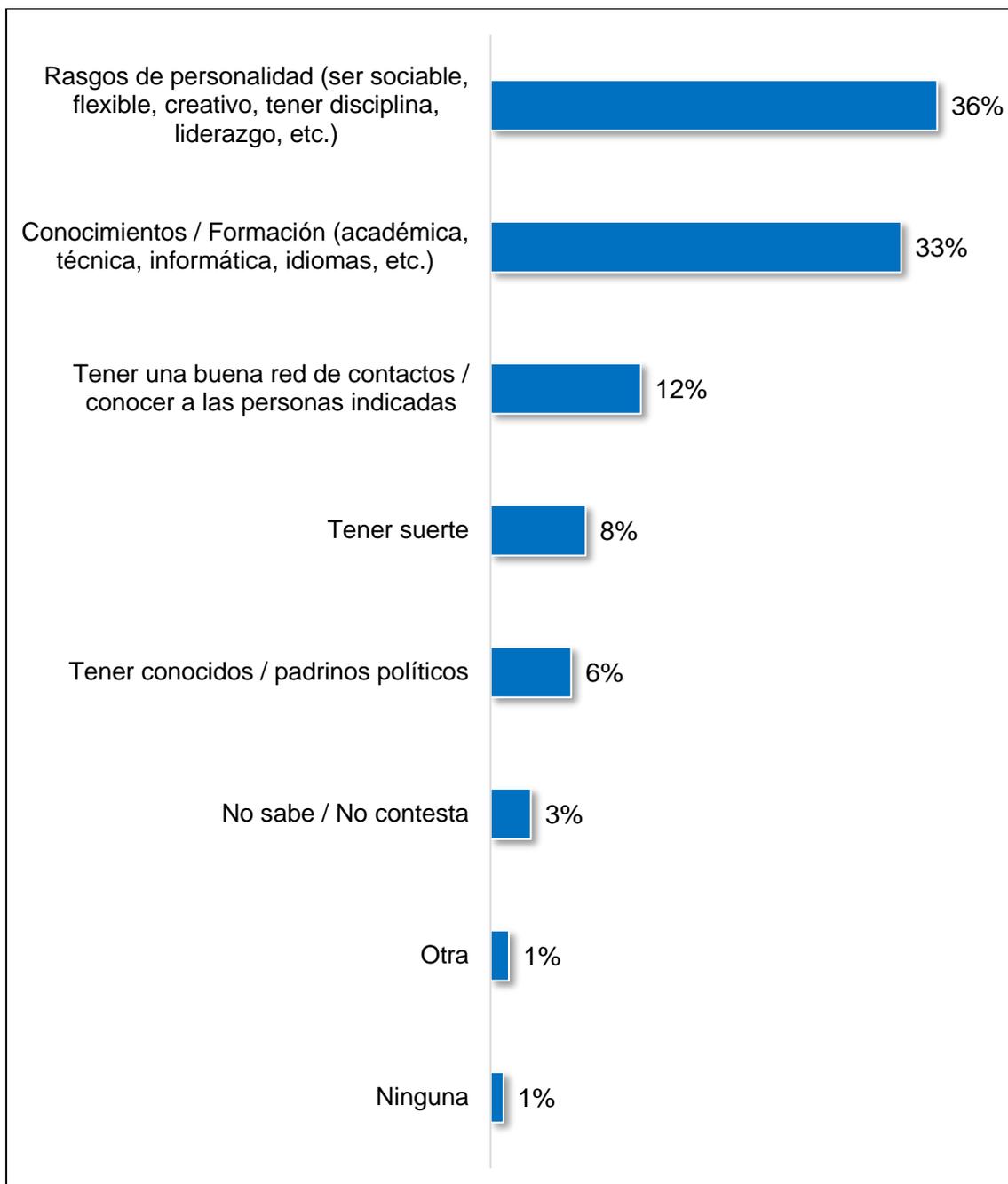
Base: Población de 16 y más años. Total Nacional

Fuente: UADE - VOICES!

Seguidamente, se indagó sobre las cualidades que se creen más importantes para encontrar un buen empleo.

CUALIDADES IMPORTANTES PARA ENCONTRAR UN BUEN EMPLEO **La personalidad y los conocimientos son mencionados como los principales valores para obtener un buen trabajo**

De las siguientes cualidades que puede tener una persona, ¿cuál es la más importante para encontrar un buen trabajo?



Base: Población de 16 y más años que tiene hijos. Total Nacional

Fuente: UADE - VOICES!

El 36% de los argentinos considera que los rasgos de personalidad (sociabilidad, flexibilidad, creatividad, disciplina, liderazgo, entre otros) son el factor más importante al momento de encontrar un buen empleo, según lo resaltado por los respondientes. El mismo es más enfatizado por los entrevistados de edades medias (30 a 49 años: 40%), las mujeres (39% vs. 32% de los hombres), los ciudadanos de menor nivel socioeconómico (39%) y de menor nivel educativo (40% entre quienes cuentan únicamente con nivel primario frente al 33% de quienes cuentan con educación secundaria y el 24% de quienes tienen algún tipo de educación universitaria o terciaria).

Por el contrario, en segundo lugar, uno de cada 3 argentinos (33%) opina que los conocimientos y la formación (académica, técnica, informática, idiomas y otras cuestiones) son los factores más importantes para encontrar un buen empleo, percepción que es más alta entre los hombres (36% vs. 29% de las mujeres), los estratos socioeconómicos medios y altos (37% y 35% respectivamente frente al 28% en el nivel más bajo) y quienes tienen mayor nivel educativo (48% en nivel superior, 39% entre quienes cuentan con nivel secundario y 26% de quienes poseen apenas formación primaria).

En tercer lugar, se mencionó la necesidad de tener una buena red de contactos o de conocer a las personas indicadas (12%), factor con un número de menciones relativamente homogéneo entre los distintos sectores sociodemográficos considerados.

A continuación, un 8% de la población considera a la suerte como el principal factor para encontrar un buen empleo. Esta respuesta fue reconocida especialmente por los sectores socioeconómicos más bajos (11% vs. 5% en nivel medio y 3% en los niveles más altos) y aquellos con menor nivel educativo (10% entre quienes cuentan con formación primaria frente a un 5% entre quienes accedieron a educación secundaria y un 3% de quienes tuvieron algún tipo de formación de nivel universitario o terciario).

Finalmente, un 6% de la población considera que el principal factor para encontrar un buen empleo reside en tener “conocidos” o padrinos políticos. Este factor fue manifestado principalmente por aquellos ciudadanos de mayor nivel socioeconómico (15% vs. 6% en niveles medio y bajo) y por quienes residen en el interior del país (7% de menciones frente a un 5% en el Gran Buenos Aires y un 3% en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

CUALIDADES IMPORTANTES PARA ENCONTRAR UN BUEN EMPLEO

De las siguientes cualidades que puede tener una persona, ¿cuál es la más importante para encontrar un buen trabajo?

Cruce por segmentos

	Total	GÉNERO		EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO			EDUCACIÓN			ZONA		
		H	M	16 - 29	30 - 49	50 y Más	ABC1	C2C3	DE	PRI	SEC	SUP	CABA	GBA	Interior
Rasgos de personalidad (ser sociable, flexible, creativo, tener disciplina, liderazgo, etc.)	36%	32%	39%	34%	40%	32%	36%	32%	39%	40%	33%	24%	31%	35%	36%
Conocimientos / Formación (académica, técnica, informática, idiomas, etc.)	33%	36%	29%	35%	27%	37%	35%	37%	28%	26%	39%	48%	37%	34%	32%
Tener una buena red de contactos / conocer a las personas indicadas	12%	11%	13%	13%	14%	9%	11%	14%	10%	12%	12%	13%	14%	11%	12%
Tener suerte	8%	8%	7%	6%	8%	9%	3%	5%	11%	10%	5%	3%	8%	6%	8%
Tener conocidos / padrinos políticos	6%	7%	6%	6%	6%	8%	15%	6%	6%	5%	8%	8%	3%	5%	7%
No sabe / No contesta	3%	3%	4%	4%	3%	3%	0%	2%	5%	4%	2%	2%	4%	6%	2%
Otra	1%	2%	1%	1%	1%	2%	0%	2%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	2%
Ninguna	1%	1%	1%	2%	1%	0%	0%	2%	1%	1%	1%	0%	2%	1%	1%

Base: Población de 16 y más años. Total Nacional

Fuente: UADE - VOICES!

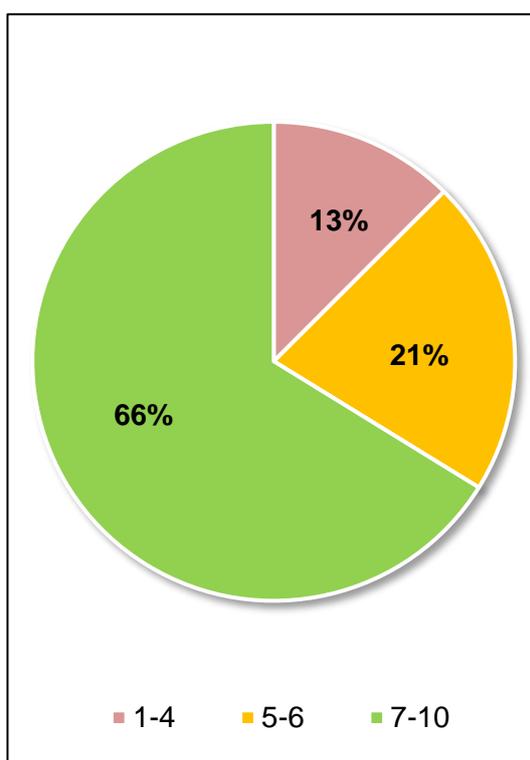
2. EMPLEO ACTUAL. SATISFACCIÓN, RIESGO Y CALIDAD DE INGRESOS

En una segunda etapa, se les consultó a los encuestados sobre cuán satisfechos estaban con su trabajo en una escala de 1 a 10.

SATISFACCIÓN LABORAL

Dos tercios de los trabajadores se encuentran bastante satisfechos con su trabajo actual

En general del 1 al 10 ¿Qué tan satisfecho está usted con su trabajo? (completamente insatisfecho - completamente satisfecho)



		1-4	5-6	7-10
Total		13%	21%	66%
Género	Hombre	12%	21%	67%
	Mujer	13%	22%	65%
Edad	16 a 29 años	14%	32%	53%
	30 a 49 años	14%	16%	70%
	50 y Más	9%	20%	71%
Nivel socioeconómico	Alto y medio alto	7%	26%	67%
	Medio	11%	22%	67%
	Bajo y medio bajo	18%	18%	64%
Educación	Primaria	15%	20%	65%
	Secundaria	11%	25%	64%
	Superior	7%	18%	74%
Zona	CABA	10%	26%	63%
	GBA	11%	25%	65%
	Interior	13%	19%	67%
Relación laboral	Trabajador por cuenta propia	14%	18%	68%
	Trabajador en relación de dependencia	12%	23%	65%
Ámbito laboral	Público	12%	20%	68%
	Privado	13%	22%	66%

Base: Trabajadores. Población de 16 y más años. Total Nacional
Fuente: UADE - VOICES!

En términos generales, los argentinos presentan buenos niveles de satisfacción con sus trabajos. Específicamente, 2 de cada 3 trabajadores consultados (66%) expresaron un nivel de satisfacción de entre 7 y 10 puntos (bastante o muy satisfecho). Esta percepción fue más alta entre los ciudadanos de más de 30 años (70% de que tienen de 30 a 49 años y 71% de quienes tienen más de 50 se manifestaron de tal modo) que entre los más jóvenes (en tanto este

porcentaje se reduce al 53% entre aquellos que tienen entre 16 y 29 años). También, es más alta entre aquellos con niveles de educación universitarios o terciarios (74%) que entre aquellos que únicamente cuentan con nivel de educación primario (65%) o secundario (64%). Sin embargo, cabe resaltar que no hay grandes diferencias al respecto en términos de género, zona geográfica, tipo de trabajo o ámbito laboral.

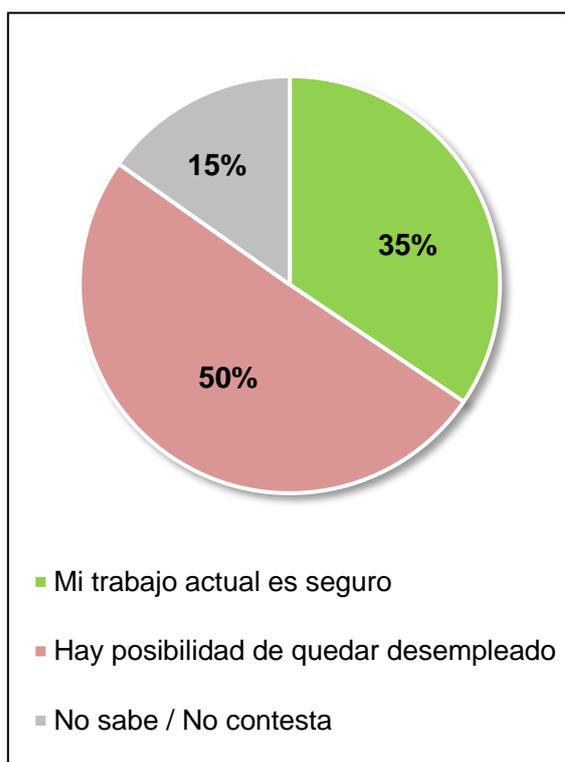
Mientras que dos de cada 10 trabajadores encuestados (21%) expresaron niveles de satisfacción laboral medios, de entre 5 y 6 puntos, apenas un 13% se expresó como poco o nada satisfecho con su puesto de trabajo actual, con puntajes oscilantes entre 1 y 4 puntos. Esta percepción negativa es más alta entre los ciudadanos de 16 a 49 años (14%) que entre aquellos de más de 50 años (9%). Asimismo, esta insatisfacción se acrecienta entre los sectores socioeconómicos más bajos (18% vs. 11% en niveles medios y 7% en niveles altos) y entre aquellos con menor nivel educativo alcanzado (15% entre quienes cuentan apenas con nivel primario vs. 11% de quienes poseen educación secundaria y el 7% de quienes tienen algún tipo de educación superior).

Posteriormente se consultó a los trabajadores sobre la seguridad que tenían respecto de sus trabajos actuales y el riesgo de despido.

RIESGO DE DESPIDO

La mitad de los trabajadores se considera con posibilidades de quedar desempleados

¿Piensa Ud. que su trabajo actual es seguro o piensa Ud. que tiene posibilidades de quedar desempleado?



% Hay posibilidad de quedar desempleado		
Total		50%
Género	Hombres	52%
	Mujeres	48%
Edad	16 – 29	58%
	30 – 49	54%
	50 y más	38%
Nivel Socio Económico	Alto y medio alto	64%
	Medio	47%
	Bajo y medio bajo	52%
Educación	Primaria	47%
	Secundaria	58%
	Superior	47%
Zona	CABA	46%
	GBA	59%
	Interior	47%
Trabaja en ámbito	Público	44%
	Privado	53%

Base: Trabajadores. Población de 16 y más años. Total Nacional
Fuente: UADE - VOICES!

En este punto, las perspectivas son más bien pesimistas. Mientras que el 35% considera que su trabajo actual es seguro, la mitad de quienes actualmente trabajan (50%) considera que podrían quedar desempleados. Esta percepción negativa sobre el riesgo de desempleo es más alta entre los más jóvenes (58% entre aquellos que tienen de 16 a 29 años contra el 54% entre aquellos que tienen entre 30 y 49 años y 38% entre quienes tienen 50 años o más), entre los habitantes del Gran Buenos Aires (59% vs. 46% en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y 47% en el resto del país) y entre aquellos que se desempeñan en el ámbito privado (53% vs. 44% de quienes trabajan en el ámbito público).

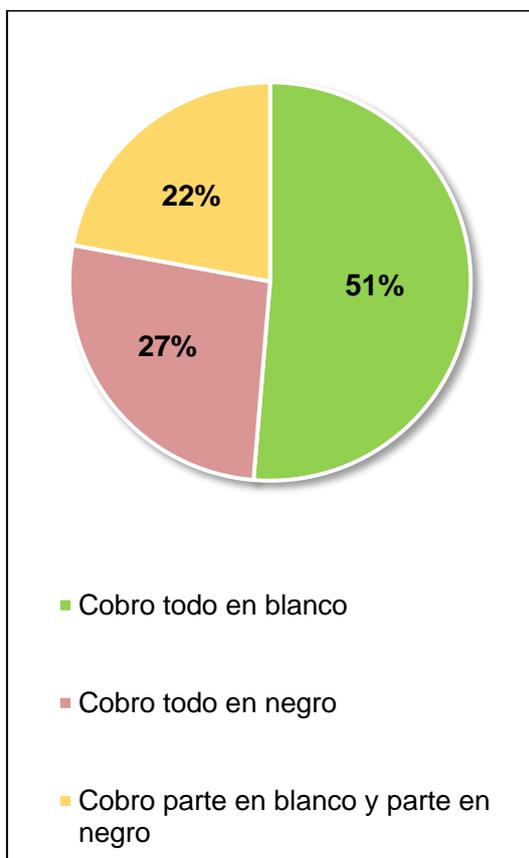
El pesimismo es compartido en los extremos de la escala socioeconómica (64% en nivel alto y 52% en nivel bajo vs. 47% en nivel medio) y disminuye en los extremos de la escala educativa (47% entre aquellos que cuentan apenas con nivel primario o con nivel superior frente al 58% que cuenta con educación secundaria).

A continuación, la encuesta indagó sobre la modalidad de cobro de sus ingresos entre los trabajadores en términos de los aportes y cargas que deben ser reconocidos.

INGRESOS

Casi la mitad de la población recibe al menos una parte de sus ingresos en negro

Algunas personas cobran todos sus ingresos en blanco, otras cobran todos sus ingresos en negro y algunas otras cobran parte en blanco y parte en negro. ¿Cuál es su situación?



		Cobro todo en blanco	Cobro todo en negro	Cobro parte en blanco y parte en negro
Total		51%	27%	22%
Género	Hombre	55%	21%	24%
	Mujer	46%	35%	19%
Edad	16 a 29 años	36%	46%	19%
	30 a 49 años	53%	24%	23%
	50 y Más	62%	14%	24%
Nivel socioeconómico	Alto y medio alto	50%	26%	24%
	Medio	52%	22%	26%
	Bajo y medio bajo	50%	36%	14%
Educación	Primaria	48%	31%	21%
	Secundaria	52%	28%	20%
	Superior	59%	12%	29%
Zona	CABA	51%	33%	16%
	GBA	46%	28%	26%
	Interior	53%	25%	21%
Relación laboral	Trabajador por cuenta propia	33%	45%	22%
	Trabajador en relación de dependencia	62%	16%	22%

Base: Trabajadores. Población de 16 y más años. Total Nacional
Fuente: UADE - VOICES!

La mitad de los trabajadores (51%) declaró cobrar la totalidad de sus salarios en blanco, en tanto el 22% afirmó cobrar una parte en blanco y una parte en negro, y el 27% de los trabajadores señaló cobrar la totalidad de sus salarios en negro.

El cobro de la totalidad del salario en blanco es más común entre los trabajadores hombres (55% vs. 46% de las mujeres), entre los de mayor edad (62% entre quienes tienen 50 años o más vs. 53% de quienes tienen entre 30 y 49 años) y entre aquellos con mayor nivel educativo (59% nivel superior; 52% nivel secundario; 48% nivel primario). Asimismo, esta práctica es casi el doble de común entre quienes trabajan en relación de dependencia (62%) que entre aquellos que trabajan por cuenta propia (33%).

Por el contrario, la modalidad de cobro en negro de la totalidad del salario suele ocurrir con más frecuencia entre las trabajadoras mujeres (35% vs. 21% de los hombres), entre los más jóvenes (46% de quienes tienen entre 16 y 29 años frente al 24% de quienes tienen entre 30 y 49 años y el 14% de quienes tienen 50 años o más); entre quienes pertenecen a los niveles socioeconómicos más bajos (36% vs 22% en niveles medios y 26% en niveles altos) y tienen menor nivel educativo (31% nivel primario; 28% nivel secundario; 12% nivel superior). Asimismo, tal práctica es reconocida como más frecuente en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (33%) que en el Gran Buenos Aires (28%) o en el interior del país (25%).

Finalmente, cabe resaltar que el cobro en negro de los ingresos es casi tres veces más alto entre los trabajadores cuentapropistas (45%) que entre quienes se desempeñan en relación de dependencia (16%).

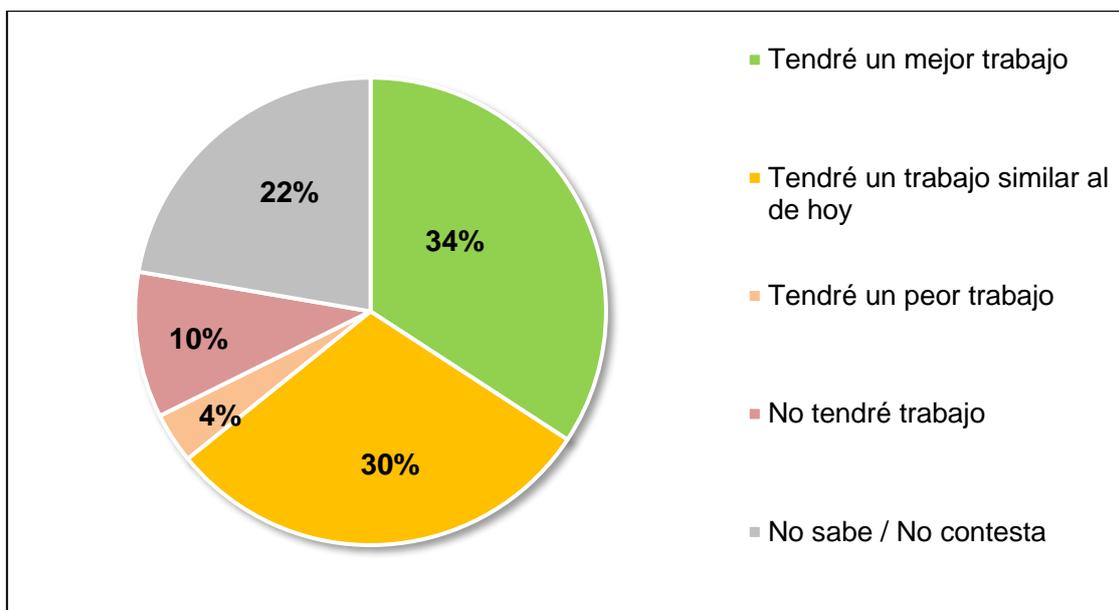
3. PERSPECTIVAS A FUTURO

En una tercera instancia, los encuestados fueron consultados sobre sus opiniones respecto de su futuro laboral.

EL TRABAJO FUTURO

Existen opiniones divididas sobre cómo será el futuro laboral personal

Y dentro de 10 años ¿Piensa que tendrá un trabajo mejor, similar o peor al que tiene hoy?



Base: Trabajadores. Población de 16 y más años. Total Nacional
Fuente: UADE - VOICES!

Uno de cada 3 trabajadores (34%) considera que dentro de 10 años tendrán un mejor trabajo que el actual. Este optimismo es más común entre los hombres (39%) que entre las mujeres (28%) y se enfatiza entre los más jóvenes (66% entre quienes tienen entre 16 y 29 años vs. 33% entre quienes tienen entre 30 y 49 años y 9% de quienes tienen 50 años o más) y los que cuentan mayor nivel socioeconómico (42% en nivel alto y medio alto; 35% en nivel medio; 30% en nivel bajo y medio bajo).

En segundo término, 3 de cada 10 trabajadores (30%) creen que en el futuro seguirán manteniendo un trabajo similar al que hoy poseen. Esta perspectiva es más común entre aquellos de mayor edad (38% entre quienes tienen más de 50 años vs. 31% de quienes tienen entre 30 y 49 años y 18% de quienes tienen entre 16 y 29 años).

En el otro extremo, solo un 4% de los trabajadores considera que tendrá un trabajo peor en el futuro.

Finalmente, uno de cada 10 trabajadores (10%) cree que no tendrá trabajo en el futuro de mediano plazo. Cabe advertir que la jubilación es un factor

explicativo importante entre aquellos que aludieron a esta respuesta, como se menciona más abajo: así lo demuestra el hecho de que 1 de cada 4 ciudadanos de 50 años o más (24%) se haya expresado de esta forma, contra el 6% de quienes tienen entre 30 y 49 años y el 1% de quienes tienen entre 16 y 29 años. Sin embargo, también cabe resaltar que el porcentaje se duplica entre las mujeres (15%) respecto de los hombres (7%) y también es más alto entre aquellos de mayor nivel socioeconómico (16% vs. 9% en nivel medio y 10% en nivel bajo), de menor nivel educativo (12% en nivel primario vs. 8% en nivel secundario y 7% en nivel superior), así como entre los habitantes de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (14% vs. 8% en el Gran Buenos Aires y 10% en el interior del país).

EL TRABAJO FUTURO

Existen opiniones divididas sobre cómo será el futuro laboral personal

Y dentro de 10 años ¿Piensa que tendrá un trabajo mejor, similar o peor al que tiene hoy?

Cruce por segmentos

	Total	GÉNERO		EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO			EDUCACIÓN			ZONA		
		H	M	16 - 29	30 - 49	50 y Más	ABC1	C2C3	DE	PRI	SEC	SUP	CABA	GBA	Interior
Tendré un mejor trabajo	34%	39%	28%	66%	33%	9%	42%	35%	30%	28%	42%	38%	37%	34%	34%
Tendré un trabajo similar al de hoy	30%	29%	31%	18%	31%	38%	27%	31%	30%	30%	25%	39%	25%	24%	33%
Tendré un peor trabajo	3%	5%	2%	1%	4%	5%	3%	5%	1%	3%	4%	4%	2%	2%	4%
No tendré trabajo	10%	7%	15%	1%	6%	24%	16%	9%	10%	12%	8%	7%	14%	8%	10%
No sabe / No contesta	22%	21%	24%	14%	26%	24%	12%	21%	30%	27%	21%	12%	22%	32%	19%

	RELACIÓN LABORAL		ÁMBITO LABORAL	
	Trabajador por cuenta propia	Trabajador en relación de dependencia	Público	Privado
Tendré un mejor trabajo	32%	36%	33%	35%
Tendré un trabajo similar al de hoy	33%	28%	31%	30%
Tendré un peor trabajo	1%	5%	3%	4%
No tendré trabajo	11%	10%	9%	11%
No sabe / No contesta	24%	21%	24%	22%

Base: Población de 16 y más años. Total Nacional

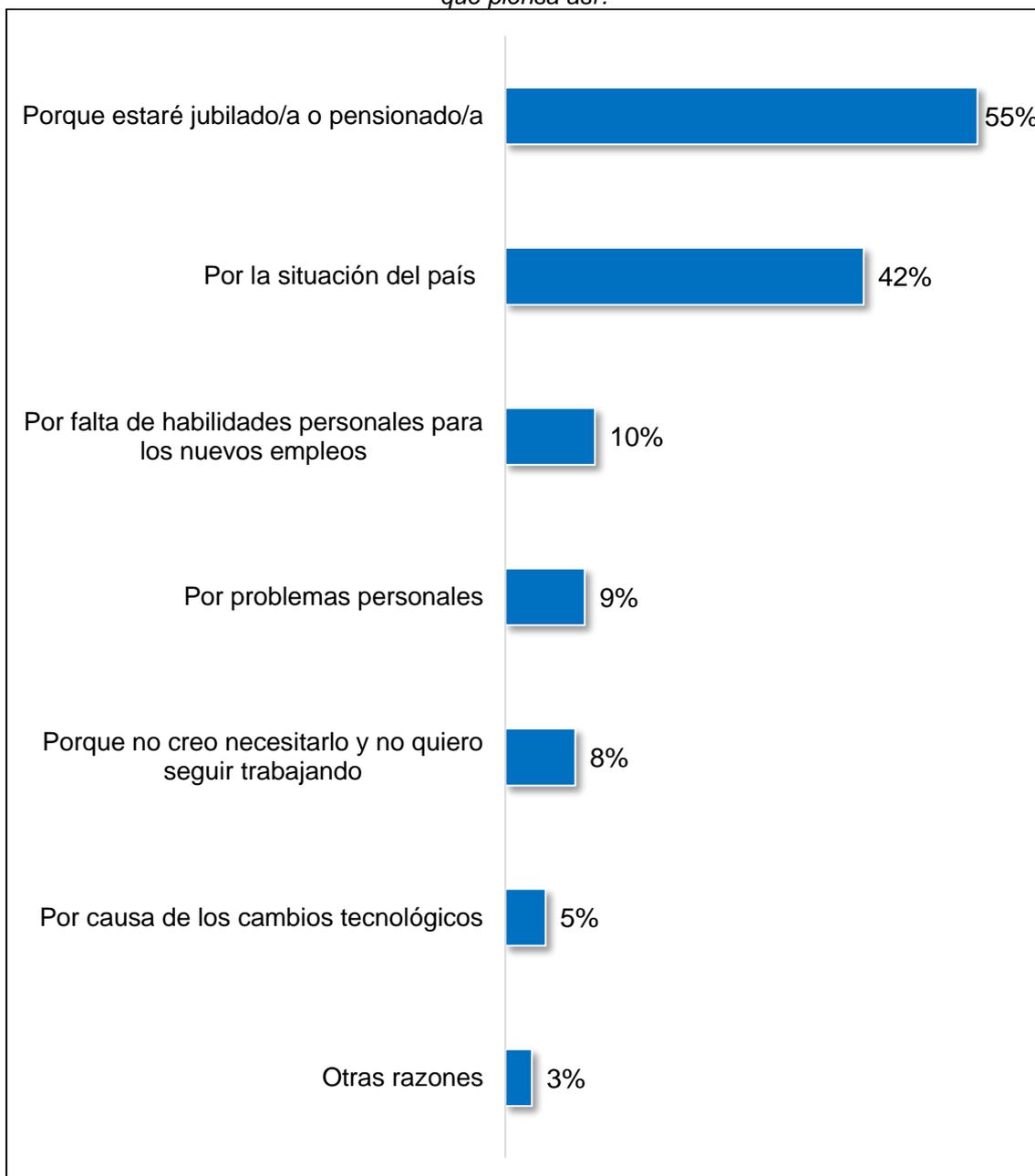
Fuente: UADE - VOICES!

Seguidamente, se profundizó sobre aquellos que planteaban posiciones pesimistas sobre su futuro personal. Por ello, se les consultó las razones que, a su criterio, consideran que degradarían su posición laboral futura.

RAZONES DE MALAS PERSPECTIVAS FUTURAS EN EL ÁMBITO LABORAL

Una alta proporción culpa a la situación del país por las perspectivas de un trabajo peor

En caso de haber contestado que en el futuro tendrá un trabajo peor o no tendrá trabajo, ¿por qué piensa así?



Base: Los que piensan que tendrán un trabajo peor o no lo tendrán. Población de 16 y más años. Total Nacional

Fuente: UADE - VOICES!

En este tema, las respuestas se concentraron en dos grandes razones: la posibilidad de estar retirado y la situación del país. Por un lado, un 55% de quienes consideraban que en los próximos años no tendrían trabajo o que éste sería peor aludieron a su propia jubilación como la razón de este hecho. Cabe resaltar que, aunque este factor es claramente más alto entre aquellos de mayor edad. En cuanto a la segunda razón, 4 de cada 10 consultados (42%) se refirieron a la situación general del país al ser consultados sobre su pesimismo futuro en el ámbito laboral. Este factor fue más mencionado entre los hombres y entre los de mayor nivel socioeconómico.

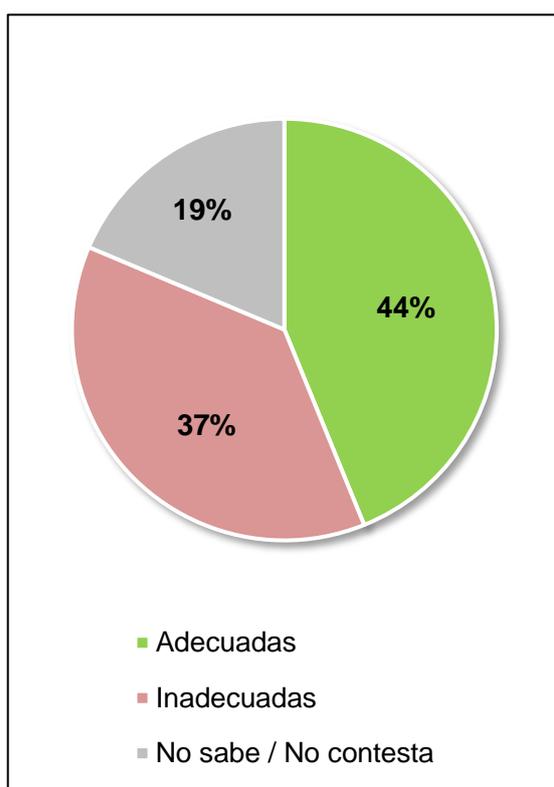
Con menciones más reducidas, -10% o menos- las barreras que impedirán tener un mejor trabajo aludieron a la falta de habilidades personales para los nuevos empleos, los cambios tecnológicos, y cuestiones personales.

Finalmente, la encuesta de UADE y Voces! indagó sobre las opiniones respecto de las regulaciones laborales en la Argentina y su adecuación frente a los desafíos del futuro en términos de mayor incorporación de tecnología y automatización de los empleos.

REGULACIONES LABORALES FRENTE A LOS DESAFÍOS DEL FUTURO

Opiniones divididas respecto si las actuales regulaciones laborales son adecuadas o no frente a los desafíos del futuro

¿Considera que las regulaciones actuales que existen en la Argentina son adecuadas para enfrentar los desafíos de los próximos años en términos de la mayor incorporación de tecnología y automatización a los empleos?



% poco adecuadas + totalmente inadecuadas		
Total		37%
Género	H	41%
	M	35%
Edad	16 a 29 años	35%
	30 a 49 años	36%
	50 y Más	41%
Nivel socioeconómico	ABC1	55%
	C2C3	41%
	DE	31%
Educación	Primaria	33%
	Secundaria	40%
	Superior	56%
Zona	CABA	46%
	GBA	34%
	Interior	38%
Trabaja	Sí	42%
	No	34%
Relación laboral	Trabajador por cuenta propia	44%
	Trabajador en relación de dependencia	41%
Ámbito laboral	Público	32%
	Privado	47%

Base: Población de 16 y más años. Total Nacional
Fuente: UADE - VOICES!

Existen opiniones encontradas sobre esta dimensión: un 44% entiende que las regulaciones actuales son adecuadas frente a los desafíos del futuro que se avecina, por otra parte un 37% considera que las mismas no son adecuadas. La perspectiva negativa al respecto es más alta entre los hombres (41%), los mayores de 50 años (41%), quienes tienen mayor nivel socioeconómico (55%) y educativo (56%), así como entre quienes residen en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (46%) y quienes trabajan en el ámbito privado (47%).

Metodología

Resumen ficha técnica

Cobertura: Nacional.

Universo: Población argentina adulta (16 años y más).

Cantidad de localidades entrevistadas: 21.

Tamaño Muestral: 1315 personas.

Técnica de Recolección: Encuestas online en base a panel y redes sociales + complemento mediante llamadas telefónicas para lograr cobertura adecuada de todos los sectores socioeconómicos.

Ponderación: Los resultados finales fueron ponderados por género, edad, nivel educativo y zona de residencia según los parámetros censales provistos por el INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censo).

Fecha de Campo: 05 a 09 de mayo de 2020

Nota: Como consecuencia de la pandemia global COVID-19 (coronavirus), el CIS ha suspendido provisoriamente las encuestas cara a cara. En esta investigación los encuestados completaron los cuestionarios desde sus hogares y lo mismo ocurrió con el personal asignado al estudio que también trabajó de forma remota, procurando así resguardar la seguridad de todas las personas que intervinieron en el proceso.

Staff

Andrés Cuesta

Marita Carballo

Manuel Hermelo

Constanza Cilley

Lautaro Rubbi

Bruna Barlaro Rovati

Carolina Carballo Walker

Cómo citar este trabajo

CIS (2020). Informes de Opinión Pública CIS UADE-VOICES! Trabajo. *Centro de Investigaciones Sociales (CIS)*. Fundación UADE. Voices! Research and Consultancy. ISSN 2618-2173. Noviembre 2020.

UADE

