



People Analytics

Virtual

People Analytics

Acerca del programa

Los datos se han transformado en uno de los activos más importantes en las organizaciones modernas y el área de Personas no es ajena a esta tendencia. Una efectiva gestión de los datos permite a las organizaciones evolucionar a una cultura data driven, tomando decisiones basadas en evidencia fáctica y no en intuición.

Este curso brinda un enfoque teórico-práctico, donde se estudiarán las distintas métricas de Personas (rotación, ausentismo, diversidad, entre otros) y se profundizará en el uso de la herramienta de análisis y visualización de datos Power BI, mediante la confección de un dashboard o tablero de control con los principales KPIs de la gestión de Personas.

Inicio: Octubre 2026

Finalización: Diciembre 2026

Clases: Martes, 19 a 22 hs.

Objetivos del Programa

General

- Formar cuadros profesionales capaces de liderar iniciativas estratégicas de datos orientadas a la gestión de personas.

Específicos

- Desarrollar técnicas y herramientas de análisis de datos, para obtener información fáctica para la toma de decisiones.
- Concientizar sobre el uso ético de los datos en la gestión de las personas.
- Conocer las distintas métricas de Recursos Humanos, sus variantes y cómo se interrelacionan entre sí.
- Aprender a utilizar la herramienta de análisis y visualización de datos Power BI, confeccionando un dashboard o tablero de control con las principales métricas de personas

Destinatarios

Dirigido a profesionales de Recursos Humanos y analistas de datos que requieran complementar los conocimientos adquiridos en sus carreras de grado o en su trayectoria laboral, para gestionar y liderar iniciativas estratégicas de datos orientadas a la gestión de talento en organizaciones modernas.

Metodología de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 60 años enseñando gestión de negocios.
- Más de 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la aplicación de conceptos en el ámbito profesional.
- Contenidos actualizados según las últimas tendencias y el desarrollo de mejores prácticas del mercado.
- Toma de decisiones gerenciales utilizando el método del caso.
- Interacción permanente entre docentes y participantes, enriqueciendo así la experiencia de capacitación.
- Docentes con vasta trayectoria profesional y gerencial.
- Infraestructura tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo.
- Integración.
- Empoderamiento.
- Responsabilidad Social.
- Transformación de la Realidad.
- Gestión del Cambio.
- Creación de Valor
- Innovación.
- Liderazgo.
- Proactividad.
- Flexibilidad.
- Actualización.
- Toma de Decisiones.
- Emprendedurismo.

¿Qué beneficios ofrece este Programa?

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador..

Plan de estudio

Módulo 1 - Introducción a la gestión de datos orientada a las Personas

- Importancia de la gestión de datos en las organizaciones y particularmente en el área de talento/personas.
- Drivers que impulsan la revolución de la Ciencia de Datos.
- Fuentes de Datos en la gestión de talento.
- Análisis descriptivo, explicativo, predictivo y prescriptivo.
- Ética en el uso de los datos.
- Aspectos básicos de un proyecto de People Analytics.
- Fases para implementar un proyecto de People Analytics.
- Potenciales inconvenientes que pueden surgir en un proyecto de People Analytics.

Módulo 2 - Principales métricas de gestión

- Confección y análisis de las principales métricas de gestión de personas.
- Dotación Headcount y Full Time Equivalent.
- Rotación voluntaria, involuntaria y total.
- Métricas de diversidad.
- Métricas de Compensaciones: compensación total anual, Comparatio, mix de remuneración, brechas salariales.
- Cálculo de costo laboral.
- Métricas de atracción de talento: time to fill, costo promedio de reclutamiento.
- Tasas de ausentismo.
- Indicadores de productividad del talento.
- Indicadores de Formación y Desarrollo. Cálculo de ROI en capacitación.

Plan de estudio

Módulo 3 - Utilización de Power BI

- Conexiones de datos.
- Tablas de hechos y de dimensiones.
- Tipos de relaciones entre tablas.
- Tipos de gráficas y objetos visuales.
- Transformación de datos con Power Query.
- Funciones de DAX.
- Trabajo final: dashboard de personas en Power BI

Cuerpo docente



Ignacio Traversaro Varela

- MBA – Universidad del CEMA
Máster en Big Data y Data Science – UCM.
Lic. en Recursos Humanos – UADE
- Subgerente de Compensaciones y Beneficios en Cencosud Argentina & Uruguay.
- Docente en UADE y exprofesor en UCA
- Profesional con sólida trayectoria en Recursos Humanos, especializado en compensaciones, beneficios y control de gestión en compañías líderes como Cencosud, Quilmes (AbInBev), Banco Santander y Aon. Con más de 10 años de experiencia regional liderando equipos y proyectos en Argentina, Uruguay, Chile, Paraguay y Bolivia.
- Experto en políticas salariales, remuneración variable, beneficios corporativos y HR analytics con herramientas como Power BI. Participó en procesos de adquisición, fusiones y rediseños estructurales.
- Complementa su perfil técnico con una fuerte formación académica en finanzas, gestión empresarial y ciencia de datos.
- Desde 2024 es profesor de la materia “Gestión de Personas” en UADE, y fue docente en la Universidad Católica Argentina entre 2022 y 2024.
- Fluidez en inglés y portugués, dominio avanzado de herramientas tecnológicas aplicadas a RRHH.

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Evaluación y Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia a las clases del programa recibirán su certificado de Participación.

Valor y forma de pago del programa

Consultar en:



posgrados@uade.edu.ar



11 6210-4814

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11.

La Universidad se reserva el derecho de realizar los cambios que considere necesarios respecto de fechas, docentes y aranceles.





UADE BUSINESS SCHOOL



Lima 757 / Libertad 1340 (CABA)



uade.edu.ar/sites/business-school/capacitacion-ejecutiva/

