



**Atracción y Selección
de Talento con Impacto
Corporativo**

Virtual

Atracción y Selección de Talento con Impacto Corporativo

Acerca del programa

La gestión de Recursos Humanos requiere estar alineada al negocio y sus cambiantes necesidades, tanto en sus políticas como en sus procesos y herramientas específicas. Este curso tiene su foco en los conocimientos y habilidades necesarias en materia de atracción, selección e incorporación de talento con un enfoque estratégico y bajado a la operación.

Inicio: 13 de octubre

Finalización: 1 de diciembre

Clases: Lunes, de 19 a 22 hs.

Objetivos del Programa

General:

- Desarrollar una mirada integral de la necesidad de incorporación de talento a la organización, su búsqueda, selección e incorporación.

Específicos:

- Lograr establecer un adecuado vínculo entre la estrategia del negocio y la búsqueda de talento considerando el mercado laboral.
- Adquirir una metodología que permita llevar adelante procesos de búsqueda y selección de talento asesorando al área (línea).
- Conocer los pasos que podría comprender un proceso de reclutamiento y selección, entendiendo la importancia de cada uno y pudiendo planificar el proceso óptimo según la necesidad específica.
- Comprender el valor agregado del profesional de empleos en las organizaciones.
- Aprender a gestionar la herramienta de entrevista laboral.
- Comprender cómo medir la función de Empleos.

Destinatarios

Profesionales y graduados que estén asumiendo responsabilidades en la gestión de búsqueda y selección de talento, ya sea como gestor del proceso desde el área de Recursos Humanos, o como responsable de un área o departamento de empresa con necesidad de incorporar talento para su propio equipo de trabajo.

Metodología de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 60 años enseñando gestión de negocios.
- Más de 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la aplicación de conceptos en el ámbito profesional.
- Contenidos actualizados según las últimas tendencias y el desarrollo de mejores prácticas del mercado.
- Toma de decisiones gerenciales utilizando el método del caso.
- Interacción permanente entre docentes y participantes, enriqueciendo así la experiencia de capacitación.
- Docentes con vasta trayectoria profesional y gerencial.
- Infraestructura tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo.
- Integración.
- Empoderamiento.
- Responsabilidad Social.
- Transformación de la Realidad.
- Gestión del Cambio.
- Creación de Valor
- Innovación.
- Liderazgo.
- Proactividad.
- Flexibilidad.
- Actualización.
- Toma de Decisiones.
- Emprendedurismo.

¿Qué beneficios ofrece este Programa?

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador..

Plan de estudio

Módulo 1 - El contexto y nuestra imagen

- Mercado laboral, su análisis, cómo definirlo. Visión del empleo.
- Marca empleadora: qué es, cuál es su impacto, cómo gestionarla.
- El talento y su motivación.

Módulo 2 - ¿Qué buscamos? ¿Cómo lo buscamos?

- Planeamiento de dotación. Requerimiento de personal.
- El cliente interno y sus necesidades. El trabajo en equipo del staff y la línea. Roles. La toma de decisiones.
- Definición del perfil. La descripción del puesto.
- Proceso vs. Proyecto.
- Etapas del proceso de selección.
- Diversidad.

Módulo 3 - Atraer el talento, el reclutamiento

- Reclutamiento interno vs. externo.
- Métodos y canales de búsqueda. La omnicanalidad.
- Nuevas herramientas y acercamiento al candidato. Distintos CVs.
- Experiencia del candidato.

Plan de estudio *(continuación)*

Módulo 4 - Taller de entrevista

- La entrevista de selección individual y grupal, presencial y virtual.
- El entrevistador: su rol, habilidades requeridas. Nuestros sesgos.
- Estructura de una entrevista, cómo planificarla, sus etapas.
Preguntas: tipología, objetivos, su importancia.
- Entrevista por competencias.
- Otras etapas evaluativas: tests y pruebas técnicas. La variable cultural de cada organización.

Módulo 5 - El ingreso

- Los pasos finales del proceso de selección. Cumplimiento de aspectos legales. Aspectos éticos. Negociación. La oferta de trabajo.
- Relación con postulantes no ingresados.
- El onboarding o proceso de inducción. Seguimiento.
- Experiencia de empleado.
- ¿Cómo medir el éxito en Empleos? KPIs.

Módulo 6 - Mirar el todo

- Actividad de integración.

Cuerpo docente



Gastón Raffo

- MBA – Universidad de San Andrés.
Licenciado en Relaciones Industriales – UADE.
- Director en área RR.HH. y profesor en UADE y UBA.
- Profesional con más de 25 años de trayectoria en Recursos Humanos, liderando áreas en compañías multinacionales y regionales del sector servicios B2B.
- Sólido expertise en gestión de personas, desarrollo organizacional, relaciones laborales y diseño de proyectos estratégicos.
- Experiencia en conducción de equipos en Argentina, Chile, Perú, Bolivia y Uruguay.
- Desde 2019 dirige su propia consultora especializada en soluciones RH alineadas a la estrategia de negocio.
- Fue Gerente Ejecutivo de CEIM y ocupó posiciones regionales de liderazgo en Grupo Kantar.
- Docente de grado y posgrado en UADE y UBA.
- Jurado académico y mentor de jóvenes profesionales.
- Interesado en la formación continua, con experiencia como facilitador, expositor y capacitador en programas de liderazgo, coaching y gestión de talento.

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Evaluación y Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa recibirán su certificado de Participación.

Valor y forma de pago del programa

Consultar en:



posgrados@uade.edu.ar



11 6210-4814

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11.

La Universidad se reserva el derecho de realizar los cambios que considere necesarios respecto de fechas, docentes y aranceles.





UADE BUSINESS SCHOOL



Lima 757 / Libertad 1340 (CABA)



uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/

