

RELAB

Especialización en
Relaciones Laborales

UADE
POSGRADOS

RELAB

Acerca de nuestra Especialización

La Especialización en Relaciones Laborales tiene como propósito brindar a los profesionales los conocimientos, metodologías y disposiciones necesarias para gestionar con éxito las políticas del sector, las negociaciones laborales y la resolución de los conflictos, de modo de arribar a las mejores soluciones para los actores involucrados.

El objetivo es proporcionar un conocimiento profundo y actualizado de las normas regulatorias de las relaciones laborales tanto de Argentina como de distintos países americanos, por entender que son ellas las que garantizan la plena protección de los derechos para ambas partes y sirven de base para la inclusión y la promoción del trabajo decente.

La formación se complementa con un enfoque multidisciplinario, que incluye los aspectos sociales, económicos y de ética necesarios para un abordaje integral de la problemática laboral.

¿A quién está dirigida?

Graduados universitarios de carreras afines a la gestión de personas (Recursos Humanos, Abogacía, Administración de Empresas, Contador Público, Psicología, etc.) de no menos de 4 años de duración, de universidades de la Argentina o del exterior.

Podrán admitirse como alumnos a egresados provenientes de otras carreras universitarias, con experiencia laboral e interés concreto en el área de las relaciones laborales.

Diferenciales del programa

Los participantes podrán:

- Diseñar e implementar políticas de una empresa para gestionar sus relaciones con los sindicatos, la comisión interna y el personal, tanto a nivel nacional como regional, acorde a sus necesidades y al contexto en el que se desenvuelve.
- Anticipar, mediante el análisis coyuntural, posibles causas de conflictividad laboral, instrumentando las medidas necesarias para evitarlas o minimizarlas.
- Liderar procesos de negociación en el ámbito laboral, velando por los intereses de su representado y logrando la mejor solución posible.
- Participar en negociaciones paritarias, pudiendo representar tanto a la parte empresarial como a la sindical.
- Asesorar a organizaciones de distinto tipo, del sector público y privado, a nivel nacional y regional, en lo relativo a negociaciones sindicales y resolución de conflictos laborales.
- Desarrollar estudios relacionados a la problemática laboral, tanto a nivel local como regional, que sirvan de base a políticas y acciones tendientes al desarrollo social y económico.

Formato del plan de estudios

Inicio: marzo de cada año

Duración > 2 cuatrimestres
Lunes y miércoles de 18.30 a 22.30 hs. + 120 hs. virtuales

Lugar de dictado:

Buenos Aires, Argentina

UADE
POSGRADOS

RELAB

en cifras

Promedios



Áreas

34%

Recursos Humanos

5%

Dirección General

23%

Estudios profesionales

7%

Consultoras

31%

Servicios legales

RELAB



¿Por qué elegirla?

Experiencia única en el aula

La experiencia del alumno en el aula tiene un elemento central: la metodología de aprendizaje-enseñanza de UADE Business School. Esta posee las características distintivas de aprender en un contexto formativo de excelencia y alta calidad; entrenar competencias directivas resolviendo problemas de negocios y desarrollar habilidades gerenciales a partir del trabajo colaborativo de los participantes.

Aprende con los mejores

Nuestros profesores cuentan con credenciales académicas provenientes de prestigiosas escuelas de negocios internacionales, capacidades para la enseñanza de ejecutivos, una alta exposición en el mundo de los negocios y experiencias directivas en empresas nacionales e internacionales. Así, aseguramos la transmisión de conocimientos, habilidades directivas y experiencias en el arte de la dirección de empresas.

Conectate con tu perfil de directivo

A lo largo del programa, se enfatizan los valores que distinguen a nuestros egresados en el mercado: proactividad, flexibilidad, ejecución, liderazgo, actualización, madurez emocional, integración, trabajo en equipo, alineación al business y legitimación de las decisiones. El perfil de nuestros egresados representa un activo intangible, que tiene un alto impacto en sus carreras profesionales.

Crecimiento profesional

El programa te ayudará a posicionarte mejor frente a un mercado laboral cada día más exigente y competitivo al incorporar en tu saber conocimientos actualizados. Este know how será un diferencial para obtener el trabajo anhelado o desarrollar una carrera profesional que impulsará el cumplimiento de tus objetivos.



Plan de estudios

Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre
Problemáticas Actuales del Derecho de las Relaciones de Trabajo I (Individual)	Sociología de las Relaciones Laborales
Problemáticas Actuales del Derecho de las Relaciones de Trabajo II (Colectivo)	Derecho del Trabajo Comparado: Latinoamérica y Mercosur
Economía Laboral	Derecho de la Seguridad Social Comparado: Latinoamérica y Mercosur
Taller de Procesos de Negociación	Relaciones Laborales y la Gestión Corporativa
Ética, Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable	Derecho Administrativo y Procesal del Trabajo
Convenios Colectivos de Trabajo	Metodología de la Investigación Social
Trabajo Final	

Primer cuatrimestre

1 > Problemáticas Actuales del Derecho de las Relaciones de Trabajo I (Individual)

Derecho del Trabajo: fuentes y principios. El contrato de trabajo: sujetos, requisitos, período de prueba. Derechos y deberes del empleador y del trabajador. La remuneración: clasificación y protección. La jornada de trabajo. Vacaciones anuales. Régimen de licencias especiales. Enfermedades y accidentes inculpables. Trabajo de mujeres y menores. La suspensión del contrato: concepto y causas. Estabilidad en el empleo. La extinción del contrato de trabajo y sus diferentes modalidades. Régimen de las PyMEs. Estatutos especiales. Teletrabajo. Jurisprudencia, doctrina y actualidad.

2 > Problemáticas Actuales del Derecho de las Relaciones de Trabajo II (Colectivo)

Derecho Colectivo del Trabajo: concepto y clasificación. Asociaciones sindicales de trabajadores. Los sindicatos y la tutela sindical. Los derechos exclusivos de los sindicatos con personería gremial. La tutela sindical y el procedimiento del desafuero. La práctica desleal. Conflictos colectivos: huelga y otras medidas de acción directa. Los procesos de reclamación. Efectos de la huelga. Los procedimientos y medios de prevención y resolución de conflictos. La huelga en los servicios esenciales. Procedimiento administrativo y judicial. Resolución de conflictos: métodos.

3 > Economía Laboral

El funcionamiento de los mercados de trabajo y la teoría del capital humano. La fuerza de trabajo en una sociedad global. Economía del mercado de trabajo: dinámica de su demanda y oferta, ocupación y desocupación. Movilidad laboral y organización del mercado de trabajo. La estructura nacional de salarios. La determinación de los salarios por actividad, empresa y establecimiento. Productividad, salarios reales y participación de la fuerza de trabajo en el ingreso nacional. Ingresos, desigualdad y pobreza. Solapamiento salarial del personal dentro de convenio vs. el personal fuera de convenio o jerárquico. Participación de las ganancias de la compañía.

4 > Taller de Procesos de Negociación

El conflicto y sus consecuencias. La crisis y su tratamiento. Diversas formas de solución del conflicto. Prevención de conflictos. Componentes de la negociación: estilos, actores y elementos. Desarrollo del proceso de negociación: etapas, modelos de negociación. Planificación de la acción. La comunicación y sus estrategias. Negociación bajo presión y circunstancias adversas. Conversaciones difíciles.

5 > Ética, Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable

La ética en las ciencias empresariales. La connotación ética del comportamiento humano. Aspectos éticos de los negocios y desarrollo personal. Cuestiones éticas en torno a la dirección de las empresas, al mercado y al manejo de dinero. La ética y el entorno de la empresa. Actuación y responsabilidad social de la empresa. Los efectos secundarios de las decisiones empresarias en la sociedad. La importancia de los criterios éticos en la dirección.

6 > Convenios Colectivos de Trabajo

Concepto legal. Distintos tipos de Convenio Colectivos de Trabajo (CCT). Evolución histórica de los CCT en la Argentina. Cláusulas habituales en los CCT. Los CCT modernos. Evolución futura. La negociación del CCT. La homologación de los convenios y sus efectos. Retroactividad y ultraactividad. Jurisprudencia, doctrina y actualidad.

Segundo cuatrimestre

7 > Sociología de las Relaciones Laborales

Trabajo y sociedad. Distintas perspectivas sociológicas. Conflicto e integración. Trabajo e interacción. La sociedad moderna. Trabajo e identidad. El trabajo y los Derechos Humanos. Estado social y justicia social. Las organizaciones. Imágenes de las organizaciones: las organizaciones como organismos, como máquinas, como sistemas políticos, como instrumento de dominación.

8 > Derecho del Trabajo Comparado: Latinoamérica y Mercosur

El derecho individual y colectivo del trabajo en los países del Mercosur y otros países de Latinoamérica: diferencias principales con nuestro país. Normas laborales en Perú, Chile, Bolivia, Paraguay, Uruguay, Brasil, Venezuela, Colombia, Ecuador y México. Las normas laborales del Mercosur.

9 > Derecho de la Seguridad Social Comparado: Latinoamérica y Mercosur

Concepto de seguridad social. Evolución histórica. Los sistemas comparados. La seguridad social en el Mercosur y en otros países de Latinoamérica. Las migraciones laborales y la seguridad social. El Convenio Multilateral de Seguridad Social del Mercosur. Algunos de los principales convenios de reciprocidad de la Argentina con otros países en materia de seguridad social.

10 > Relaciones Laborales y la Gestión Corporativa

La función de recursos humanos como socio estratégico. Estructura del área de recursos humanos y capital intelectual. Historia de la gestión de los recursos humanos. Planificación estratégica de los recursos humanos. Recursos humanos y relaciones laborales. Historia de la gestión de las relaciones laborales. Planificación estratégica de las relaciones laborales. Relaciones de asociación (asociaciones profesionales de trabajadores y empleadores), negociación (negociación colectiva como proceso y los convenios colectivos de trabajo como resultado) y relaciones de conflicto (políticos, sociales y laborales distinguiendo colectivos de individuales). Medios de prevención y resolución de conflictos (autónomos y heterónomos)

11 > Derecho Administrativo y Procesal del Trabajo

Proceso: concepto. Diferencias entre procesos y procedimiento. Derecho procesal del trabajo. Controversias laborales. Autonomía del derecho procesal del trabajo. Proceso jurisdiccional, competencia. Comparecencia al proceso laboral. Medios y cuestiones probatorias. La sentencia. Medios impugnatorios. Solución extrajudicial de conflictos. Acciones de garantía en materia laboral. Encuadramiento sindical y convencional. Procedimiento por la vía administrativa y judicial.

12 > Metodología de la Investigación Social

Criterios y pautas metodológicas para la elaboración de los distintos componentes del Trabajo Final: definición de objetivos; diseño metodológico; marco teórico; obtención de información, elaboración de conclusiones; producción de gráficos, tablas y anexos; uso y cita de bibliografía.

RELAB



RELAB

Metodología de enseñanza

Alineadas con las prácticas de reconocidas escuelas internacionales, UADE Business School dicta sus programas a través del método del caso. Esta metodología responde a una demanda planteada por los líderes empresarios quienes solicitan, en los profesionales que incorporan a sus firmas, las habilidades para el análisis, la toma de decisiones y la resolución de problemas.

La obligación de poner en práctica, frente a hechos concretos, la teoría aprendida; la necesidad de fundamentar las propuestas y decisiones; la argumentación para defender frente a profesionales de distinta formación las ventajas de su propuesta o decisión; y la demostración de los resultados esperados con la aplicación de simulaciones o métodos cuantitativos constituyen un ejercicio no solo intelectual, sino de destrezas expositivas, de tácticas de convencimiento y negociación que, repetidas cientos de veces en igual número de empresas de bienes y servicios, otorgan una competencia destacada para ocupar cargos de responsabilidad en los más altos niveles o para integrar el staff de asesoramiento con soltura e idoneidad.

Metodologías integradas con un propósito

- Casos de estudio internacionales a través de acuerdos con Harvard Business School y otras escuelas de renombrado prestigio; casos nacionales y regionales producidos por el cuerpo docente de UADE Business School y supervisados por destacados académicos con los más elevados estándares internacionales.
- Ejecutivos testimoniantes, que ocupan o han ocupado en el pasado reciente posiciones de alta responsabilidad, participan en las clases del programa y vuelcan toda su experiencia. Estas actividades permiten reconocer de qué manera los fundamentos teóricos, analizados y discutidos en aula, logran implementarse en las actuales problemáticas empresariales.
- Ciclos de actualización directiva complementan a través de variadas actividades la capacitación recibida en sus programas regulares con otras visiones de gran actualidad y relevancia práctica.



RELAB



UADE Business School cuentan con el reconocimiento oficial de la Comisión Nacional de Educación y Acreditación Universitaria (CONEAU) y del Ministerio de Educación.

Aprobada por CONEAU en sesión N° 368 de 2012. Validez nacional del título por Res. Ministerial N° 1872/14.

La Universidad Argentina de la Empresa es unidad capacitadora de la SEPYME, con lo cual usted puede obtener un reintegro del 100% del valor del programa.

Para más información visite:
www.produccion.gob.ar

Tel.: (54-11) 4000-7666
posgrados@uade.edu.ar

Sede Recoleta

Libertad 1340 (Buenos Aires, Argentina)

Campus Monserrat

Lima 775 (Buenos Aires, Argentina)

Campus UADE Costa Argentina

Av. Intermédanos Sur 776
(Pinamar, Buenos Aires, Argentina)

UADE
POSGRADOS