



**Family Business -
La Nueva Generación**

Virtual

Family Business - La Nueva Generación

Acerca del programa

Las PyMEs son un elemento clave en la dinámica productiva de cualquier sociedad. Por ello UADE, le asigna a la capacitación de las PyMEs y a las Empresas Familiares en particular, un papel central dentro de los cursos de educación ejecutiva.

El proceso de incorporación de nuevas generaciones de una empresa familiar son un factor clave: puede proyectar a la empresa a una nueva etapa de crecimiento y profesionalización o ser causante de la destrucción del negocio familiar.

En la actualidad hay muchos jóvenes que anhelan agregar valor a la firma que los vio nacer y crecer. No obstante, muchas veces son relegados a trabajar sin tener un rol definido, o en tareas operativas alejadas de su habilidades o conocimientos. Además, es preciso brindar herramientas a las próximas generaciones de una PyME familiar, para que realice un análisis holístico de su empresa y logre así examinar las fortalezas y debilidades, tanto de la firma como las personales.

En este curso reflexionaremos de los desafíos que debe enfrentar la nueva generación para lograr no sólo integrarse a la empresa de una manera productiva, sino también cómo proyectarse para liderarla y llevarla a la excelencia.

Inicio: 23/10/2024

Finalización: 13/11/2024

Clases: miércoles, de 19 a 22 hs.

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 60 años enseñando gestión de negocios.
- Más de 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la aplicación de conceptos en el ámbito profesional.
- Contenidos actualizados según las últimas tendencias y el desarrollo de mejores prácticas del mercado.
- Toma de decisiones gerenciales utilizando el método del caso.
- Interacción permanente entre docentes y participantes, enriqueciendo así la experiencia de capacitación.
- Docentes con vasta trayectoria profesional y gerencial.
- Infraestructura tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo.
- Integración.
- Empoderamiento.
- Responsabilidad Social.
- Transformación de la Realidad.
- Gestión del Cambio.
- Creación de Valor
- Innovación.
- Liderazgo.
- Proactividad.
- Flexibilidad.
- Actualización.
- Toma de Decisiones.
- Emprendedurismo.

¿Qué beneficios ofrece este Programa?

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador..

Objetivos del Programa

- El objetivo inmediato es apoyar la integración efectiva de una nueva generación de empresarios de pequeñas y medianas empresas a través de un programa que les aporte herramientas de gestión y una visión estratégica tanto de la organización como de su rol en la familia, la propiedad y el negocio.

Destinatarios

Jóvenes pertenecientes o interesados en una empresa familiar, en búsqueda de nuevas herramientas de gestión para los actuales desafíos, tanto propios como de sus empresas familiares.

Metodología de enseñanza

- Clases semanales sincrónicas de 3 horas, por MS Teams.
- Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- Trabajo en Equipo para estimular el networking.
- Casos reales de los alumnos.

Plan de estudio

Éxito de la Nueva Generación en la Empresa Familiar

- La importancia de integrar a la nueva generación en la empresa familiar.
- Gobernanza en la PYME: reglas claras para disminuir el riesgo de destrucción del negocio y de la familia.
- Modelo de los 3 círculos: diferenciando a la familia, el negocio y la propiedad, generando protocolos para facilitar la dirección.
- Integración de la nueva generación: de comodín multifunción a gerente que toma decisiones.
- Administración intuitiva versus administración profesional.
- Discriminación entre descendientes.
- Plan de desarrollo de los futuros líderes: desafíos a conquistar.
- Motivación y liderazgo desde la perspectiva de la nueva generación.
- Sucesión y relevo: objetivos y consideraciones para priorizar la relación entre las generaciones.

Cuerpo docente



David Walfisch

- Lic. en Organización de Empresas, UADE.
- Magister Dirección de RR.HH., UBS.
- Docente UADE / UCA en grado y posgrado.
- Gerente General de Intelektron S.A.
- Instructor de Oratoria (Oratoria Estratégica).
- Facilitador y Coach de IDEA.
- Mentor para IncuBAte / AceleraBA.

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa recibirán su certificado de Participación.

Valor y forma de pago del programa

Consultar en:

 posgrados@uade.edu.ar

 **11 6210-4814**

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11

UADE
BUSINESS SCHOOL



UADE BUSINESS SCHOOL



Lima 757 / Libertad 1340 (CABA)



uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/

