



Train the Trainers - Formación de Formadores

Virtual

Train the Trainers - Formación de Formadores

Acerca del programa

En un contexto globalizado, donde el acceso a la información es cada vez más amplio y dinámico, la capacidad de enseñar, transmitir conocimientos y fomentar el aprendizaje se ha convertido en una competencia esencial en todos los niveles de las organizaciones y la formación profesional.

Las demandas del mercado laboral, la evolución de las tecnologías y el cambio en los métodos educativos hacen que los formadores necesiten adaptarse constantemente a nuevos retos y enfoques pedagógicos.

La formación de formadores es un campo fundamental para garantizar que los procesos de aprendizaje no solo sean eficaces, sino que respondan de manera flexible a las necesidades de los colaboradores y a las características del entorno.

La calidad de la formación depende en gran medida de la competencia de los formadores, quienes deben ser capaces de diseñar, aplicar y evaluar procesos formativos innovadores y adaptativos. Por tanto, este curso está fundamentado en la necesidad de proporcionar a los futuros formadores las herramientas pedagógicas y tecnológicas adecuadas para que puedan cumplir con su rol de manera efectiva y profesional. El curso busca no solo formar a los educadores en el manejo de metodologías activas y recursos digitales, sino también fomentar la reflexión crítica sobre su práctica educativa y sus competencias de comunicación

Inicio: Octubre 2026

Finalización: Diciembre 2026

Clases: Martes, de 19 a 22 hs.

Objetivos del Programa

Generales

- Desarrollar habilidades de enseñanza: capacitar a los participantes en el diseño, planificación y ejecución de procesos de formación eficaces para diversos públicos.
- Mejorar las habilidades comunicativas y pedagógicas: dotar a los formadores de herramientas para una comunicación efectiva, que facilite el aprendizaje en el aula y en entornos virtuales.
- Introducir nuevas metodologías y herramientas tecnológicas: capacitar a los formadores en el uso de nuevas herramientas tecnológicas para la enseñanza, incluidos recursos digitales y plataformas de aprendizaje online.
- Gestionar el aula y la dinámica grupal: desarrollar competencias para gestionar de manera efectiva el aula y las relaciones interpersonales dentro del proceso formativo.

Específicos

- Comprender las bases teóricas de la formación de adultos y los enfoques pedagógicos más efectivos.
- Identificar las necesidades de formación de los participantes y diseñar programas de formación adecuados.
- Aplicar técnicas y recursos metodológicos para dinamizar el aprendizaje.
- Utilizar herramientas tecnológicas para complementar la formación presencial y virtual.
- Evaluar el impacto de los procesos formativos, adaptando la estrategia educativa según los resultados obtenidos.

Objetivos del Programa

Destinatarios

- Profesionales del área de recursos humanos y desarrollo organizacional encargados de diseñar y gestionar programas de capacitación en sus empresas.
- Coaches, consultores y tutores que trabajen en formación continua o desarrollo personal.
- Líderes de equipos que buscan mejorar su capacidad para formar y dirigir a sus colaboradores.
- Formadores y educadores en diversos ámbitos (presenciales y virtuales) que deseen mejorar sus habilidades pedagógicas.

Metodología de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto/puesto/área/ organización/ sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 60 años enseñando gestión de negocios.
- Más de 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la aplicación de conceptos en el ámbito profesional.
- Contenidos actualizados según las últimas tendencias y el desarrollo de mejores prácticas del mercado.
- Toma de decisiones gerenciales utilizando el método del caso.
- Interacción permanente entre docentes y participantes, enriqueciendo así la experiencia de capacitación.
- Docentes con vasta trayectoria profesional y gerencial.
- Infraestructura tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo.
- Integración.
- Empoderamiento.
- Responsabilidad Social.
- Transformación de la Realidad.
- Gestión del Cambio.
- Creación de Valor
- Innovación.
- Liderazgo.
- Proactividad.
- Flexibilidad.
- Actualización.
- Toma de Decisiones.
- Emprendedurismo.

¿Qué beneficios ofrece este Programa?

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador..

Plan de estudio

Módulo 1- Introducción a la Formación de Formadores

- El rol del formador en el proceso educativo.
- Principios y enfoques pedagógicos.
- Características del aprendizaje adulto.

Módulo 2 - Diseño de Programas de Formación

- Análisis de necesidades de formación.
- Objetivos de aprendizaje: cómo redactarlos de forma efectiva.
- Estructuración de contenidos y secuenciación de temas.
- Diseño de actividades formativas y materiales didácticos.

Módulo 3 - Técnicas y Metodologías de Enseñanza

- Metodologías activas: Aprendizaje basado en proyectos, aprendizaje cooperativo, flipped classroom.
- Uso de recursos didácticos (material audiovisual, gamificación, role-playing).
- Dinámicas de grupo y gestión del aula.

Módulo 4 - Comunicación Eficaz en la Enseñanza

- La importancia de la comunicación verbal y no verbal.
- Técnicas de presentación efectiva.
- Cómo generar un ambiente participativo y motivador

Módulo 5 - Uso de la Tecnología en la Formación

- Plataformas y herramientas digitales para la enseñanza online (Moodle, Google Classroom, etc.). · Creación de recursos multimedia (videos, infografías, etc.).
- Evaluación digital y feedback en entornos virtuales.

Módulo 6 - Gestión de la Dinámica Grupal

- Tipos de grupos y su dinámica.
- Resolución de conflictos en el aula.
- Técnicas para motivar y mantener el interés de los participantes.

Cuerpo docente



Pablo Madrid

- Master en Dirección de RR.HH. - UADE Business School.
 - Licenciado en Administración - Universidad Blas Pascal
 - Certificación en Coaching Ontológico Empresarial - ECORE – Newfield Consulting, Chile.
 - Postítulo en Coaching Ontológico - Universidad San Sebastián, Chile.
 - Succesfull Negotiation - University of Michigan, USA.
 - Certification The Science of Well-Being - Yale University, USA.
 - Certification Positive Psychology: Martin Seligman's Visionary Science - University of Pennsylvania, USA.
 - Certification The Art of Negotiation - UC Irvine, USA.
 - Cursando el Posgrado en Coaching, PNL y Liderazgo de Equipos - ENEB, Barcelona - España.
-
- Director de Valores Compartidos Talent
 - Profesor en UADE BS, Instituto Madero, UP, ADEN, UCES.
 - Conferencista, coach y facilitador internacional.
 - Ha formado a líderes sobre Gestión del Cambio en distintas empresas nacionales e internacionales

Cuerpo docente



María Lehmann

- Maestría en Tecnología Educativa (Tesis en curso), Universidad de Buenos Aires.
- Especialización en Educación y Nuevas Tecnologías, FLACSO.
- Licenciatura en Comunicación Social, Universidad CAECE.
- Academic Lead - Eidos Global
Coordina workshops internacionales sobre IA con UNESCO.
Se especializa en diseño de trayectorias de aprendizaje y webinars para para empresas (Microsoft, Mercado Libre), Municipios, ONGs; diseño de campus virtual y microcredenciales; desarrollo de objetivos de aprendizaje y sistema de medición de habilidades y conocimientos técnicos.
- Fue Coordinadora de Transformación Digital en Junior Achievement y
- Contenidista de educación digital en el Ministerio de Educación del GCABA.

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Evaluación y Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa recibirán su certificado de Participación.

Valor y forma de pago del programa

Consultar en:



posgrados@uade.edu.ar



11 6210-4814

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11.

La Universidad se reserva el derecho de realizar los cambios que considere necesarios respecto de fechas, docentes y aranceles.





UADE BUSINESS SCHOOL



Lima 757 / Libertad 1340 (CABA)



uade.edu.ar/sites/business-school/capacitacion-ejecutiva/

