



**Convivencia Generacional:**  
*el arte de construir equipos exitosos*

*Virtual*

# Convivencia Generacional

## Acerca del programa

La gestión de equipos intergeneracionales es el proceso de reconocer y valorar las diferencias de edad, experiencia, aprendizaje y adaptabilidad de los colaboradores, para aprovechar sus ventajas y abordar los desafíos que estas diferencias presentan.

Para gestionar equipos intergeneracionales de manera exitosa, debemos comprender que cada generación tiene sus propias cualidades y no demandarles a unos las competencias de otros, entender qué cosas motivan a cada generación, promover un ambiente laboral en el que todos los integrantes sientan que sus habilidades son valoradas y practicar la empatía y creando entornos de diálogo y colaboración.

La gestión de equipos intergeneracionales se ha vuelto crucial en el siglo XXI debido a varios factores que impactan tanto en el entorno laboral como en la dinámica social. Aquí hay algunas razones por las cuales es importante:

### 1. Diversidad de Perspectivas

Los equipos intergeneracionales combinan diferentes experiencias y enfoques, lo que enriquece la toma de decisiones y la resolución de problemas. Cada generación aporta su propia visión, lo que puede resultar en soluciones más innovadoras y creativas.

### 2. Adaptación a la Tecnología

Las diferentes generaciones tienen distintos niveles de familiaridad y comodidad con la tecnología. La integración de jóvenes nativos digitales con trabajadores más experimentados permite una mejor adaptación y transición en el uso de herramientas tecnológicas.

**Inicio: Mayo 2025**

**Finalización: Junio 2025**

**Clases: lunes, de 19 a 22 hs.**

# Convivencia Generacional

## Acerca del programa *(continuación)*

### **3. Aumento de la Productividad**

La colaboración entre generaciones puede mejorar la productividad al permitir el intercambio de habilidades y conocimientos. Por ejemplo, los empleados más jóvenes pueden enseñar a los mayores sobre nuevas tecnologías, mientras que estos últimos pueden transmitir conocimientos y habilidades interpersonales.

### **4. Retención de Talento**

Las organizaciones que valoran la diversidad generacional tienden a atraer y retener talento. Los empleados se sienten más comprometidos y valorados en un ambiente inclusivo que reconoce la contribución de cada generación.

### **5. Desarrollo de Liderazgo**

La gestión de equipos intergeneracionales puede ayudar a desarrollar habilidades de liderazgo en todos los niveles. Los líderes deben aprender a comunicar y motivar a personas de diferentes generaciones, lo que fortalece su capacidad para liderar equipos diversos.

### **6. Mejora del Clima Laboral**

La interacción entre diferentes generaciones puede contribuir a un ambiente de trabajo más cohesivo y respetuoso. Fomentar el entendimiento y la colaboración entre generaciones ayuda a construir relaciones más sólidas y un mejor clima laboral.

### **7. Enfoque en el Aprendizaje Continuo**

La gestión de equipos intergeneracionales promueve una cultura de aprendizaje continuo. Los empleados de diferentes generaciones pueden compartir conocimientos y experiencias, lo que fomenta el desarrollo profesional y personal.

## ¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 60 años enseñando gestión de negocios.
- Más de 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la aplicación de conceptos en el ámbito profesional.
- Contenidos actualizados según las últimas tendencias y el desarrollo de mejores prácticas del mercado.
- Toma de decisiones gerenciales utilizando el método del caso.
- Interacción permanente entre docentes y participantes, enriqueciendo así la experiencia de capacitación.
- Docentes con vasta trayectoria profesional y gerencial.
- Infraestructura tecnológica de primer nivel.

## Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo.
- Integración.
- Empoderamiento.
- Responsabilidad Social.
- Transformación de la Realidad.
- Gestión del Cambio.
- Creación de Valor
- Innovación.
- Liderazgo.
- Proactividad.
- Flexibilidad.
- Actualización.
- Toma de Decisiones.
- Emprendedurismo.

## ¿Qué beneficios ofrece este Programa?

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador..

## Objetivos del Programa

- Comprender los cambios en el entorno, las organizaciones, los equipos y en las personas y su impacto en los resultados.
- Conocer las características de cada generación que convive en la empresa.
- Entender sobre los valores, inquietudes, motivaciones, fortalezas y áreas de mejora de cada generación.
- Generar una cultura inclusiva y de entendimiento en sus organizaciones.
- Fomentar la comprensión y el respeto entre las diferentes generaciones.
- Valorar y gestionar el talento multigeneracional en las organizaciones.

## Destinatarios

- Profesionales graduados en distintas disciplinas que iniciaron su carrera en el área de gestión de personas y se encuentren desarrollando y ampliando su conocimiento del impacto de la diversidad generacional en las organizaciones.
- Líderes de empresas con un claro compromiso con la equidad y a gestión de valor económico y social.
- Líderes de equipo, gerentes, personas de áreas de RR.HH. y Gestión del talento, y cualquier profesional interesado en mejorar la dinámica intergeneracional en su organización.
- Consultores que quieren seguir ampliar sus conocimientos de la diversidad generacional.

## Metodología de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.

# Plan de estudio

## Módulo 1 - Introducción, una mirada global del tema

Entornos VICA - BANI. Cambios socioculturales (Impacto de la Tecnología, Consumo, Expectativa de vida, IA). Gestión con la Diversidad. Diseñando un Proceso de Cambio Cultural. Modelo ADKAR.

## Módulo 2 - Liderando la Convivencia Generacional

Modelo McKinsey. Liderar hoy en un escenario multigeneracional. Ser un/a líder empático/a y cercano/a. Liderazgo ético y con propósito. Nuevas competencias. Liderando en un contexto disruptivo y turbulento.

## Módulo 3 - Stakeholders

Teoría de los stakeholders. Impacto en la cadena de Valor. ODS 8 Ods 10. Pacto Global (internos y externos.) Líderes Inclusivos. Competencias de un liderazgo Inclusivo. Empatía-Cercanía. Equipos de gestión. Reclutamiento, capacitación. Nuevos sistemas de gestión. Outplacement. Ods (sub sistemas de HR), proveedores L y P.

## Módulo 4 - Gestión equipo multigeneracional

Definición de generaciones: Baby Boomers, Generación X, Millennials, Generación Z. Características y valores de cada generación. Impacto de la tecnología en las diferentes generaciones. La importancia de la diversidad generacional en el lugar de trabajo.

Desafíos comunes en la gestión intergeneracional. Oportunidades que ofrece la diversidad generacional.



# Plan de estudio

## **Módulo 5 - Edadismo, desafíos e impacto de una gestión adecuada**

Qué es el edadismo. Su alcance. Impacto en la gestión de personas. Cómo generar atracción y fidelización en personas +50 y -25. Impacto en el clima organizacional.

## **Módulo 6 - El rol de la mujer en la Convivencia Generacional**

Liderazgo Inclusivo. Mentoría y desarrollo. Perspectivas diversas. Adaptación al Cambio. Equilibrio Trabajo-Vida personal. Promoción de la Diversidad. Resolución de Conflictos. Innovación y sostenibilidad. Fomento del trabajo en equipo.

## **Módulo 7 - Upskilling y Reskilling, para desarrollar el talento**

¿Qué son? Importancia en contextos BANI. Cómo adaptar el talento a los cambios. Reskilling, upskilling y reverse mentoring.

## Cuerpo docente



### **MADRID, PABLO**

Master en Dirección de RR.HH., UADE Business School.  
Licenciado en Administración, UBP, Córdoba - Argentina.  
Certificación en Coaching Ontológico Empresarial - ECORE  
– Newfield Consulting, Chile.  
Postítulo en Coaching Ontológico – Universidad San  
Sebastián, Chile.  
Succesfull Negotiation – University of Michigan, USA.  
Certification The Science of Well-Being – Yale University,  
USA.  
Certification Positive Psychology: Martin Seligman’s  
Visionary Science – University of Pennsylvania, USA.  
Certification The Art of Negotiation – UC Irvine, USA.  
Cursando el Posgrado en Coaching, PNL y Liderazgo de  
Equipos – ENEB, Barcelona - España.  
Director de Valores Compartidos Talent  
Profesor en UADE BS, Instituto Madero, UP, ADEN, UCES.  
Conferencista, coach y facilitador internacional.  
Ha formado a líderes sobre Gestión del Cambio en  
distintas empresas nacionales e internacionales.



## Cuerpo docente



### **ETCHENIQUE, LUIS**

Profesor de Posgrado en UADE Business School.

MBA Universidad del Salvador / Deusto.

Licenciado en Psicología.

Consultor Sr en Diversidad, Equidad e Inclusión en Whalecom.

Auditor del Programa La Igualdad de género es un buen negocio Ganar Ganar de Naciones Unidas.

Se desempeñó como Responsable de RRHH en empresas multinacionales y nacionales responsabilidad regional.

Participación en jornadas y congresos en temas de diversidad, género y tecnología - Autor del artículo:

Prácticas que facilitan la inclusión de la mujer en las organizaciones - Ebook UADE.

## Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

## Condiciones de Evaluación y Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa recibirán su certificado de Participación.

## Valor y forma de pago del programa

Consultar en:



**posgrados@uade.edu.ar**



**11 6210-4814**

*Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11.*

*La Universidad se reserva el derecho de realizar los cambios que considere necesarios respecto de fechas, docentes y aranceles*





**UADE BUSINESS SCHOOL**



Lima 757 / Libertad 1340 (CABA)



[uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/](http://uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/)

